

4

මිල, වැටුප්, සේවා නියුක්තිය සහ ඵලදායිතාව

4.1 සමස්ත නිරීක්ෂණ

නිල පාරිභෝගික මිල දර්ශක මගින් මනිනු ලබන පොදු මිල මට්ටමේ හැසිරීම, 2019 වසරේ දී, නිතර මිල උච්චාවචන සහිත ආහාර අයිතමවල මිල වෙනස්වීම්වලට අනුරූප වූ අතර, 2019 වසරේ මුල් මාස තුනෙහි දී පහළ ගිය නිතර මිල උච්චාවචන සහිත ආහාර අයිතමවල මිල ගණන් ඉන් අනතුරුව වැඩිවන ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරමින් වසරේ අවසාන මාසවල දී ඉතා ඉහළ අගයන් වාර්තා කරන ලදී. 2019 වසරේ දී සමහර ආහාර අයිතමවල සැපයුම අඩුවීම හේතුවෙන් සිදු වූ මිල ගණන් ඉහළ යෑම්, ඇතැම් පාලන මිල සහිත අයිතමවල මිල අඩුකිරීමට සහ ආනයනික ආහාර අයිතමවල වෙළඳ බදු අඩු කිරීමට රජය විසින් නිසි අවස්ථාවන්හි දී පියවර ගැනීම මගින් යම්තාක් දුරට සමනය විය. 2019 වසරේ අග කාලයේ දී, විශේෂයෙන්ම, වගාබිම් ආශ්‍රිත ප්‍රදේශයන්හි වාර්තා වූ අධික වර්ෂාපතනය හේතුවෙන් සැපයුම් තත්ත්වයන්ට ඇති වූ දැඩි අහිතකර බලපෑම, එම වකවානුවේ දී දක්නට ලැබුණු ඉතා ඉහළ ආහාර මිල සඳහා හේතු විය. කෙසේ වුවද, 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී, එකතු කළ අගය මත බදු අනුපාතිකය හා වීදුලි සංදේශ බදු අනුපාතිකය අඩු කිරීම සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්ද ඉවත් කිරීම, පොදු මිල මට්ටම මත හිතකර බලපෑමක් ඇති කරන ලදී. මෙම විචලනයන්ට අනුගත වූ ජාතික පාරිභෝගික මිල දර්ශකයේ (ජා.පා.මි.ද., 2013=100) වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය වෙනස මගින් මනිනු ලබන මතුපිට උද්ධමනය, 2019 වසරේ වැඩි කාලපරාසයක දී අඩු තනි අගයක පැවති අතර, කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකයේ (කො.පා.මි.ද., 2013=100) වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය වෙනස මගින් මනිනු ලබන මතුපිට උද්ධමනය, 2019 වසරේ සියයට 4.0ත් සියයට 6.0ත් අතර පරාසය තුළ වැඩි වශයෙන් පැවතුණි. මේ අතර, ආර්ථිකයේ යටිතල උද්ධමනය නිරූපණය කරන, ජා.පා.මි.ද. හා කො.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ වාර්ෂික

ලක්ෂ්‍යමය මූලික උද්ධමනය, 2019 වසරේ දී වැඩි කාලපරාසයක දී මැද තනි අගයන්හි පැවතුණි. ව්‍යාපාර අංශයේ උද්ධමන අපේක්ෂා, සැබෑ උද්ධමන ප්‍රවණතාවන්ට අනුරූපව මැද තනි අගයට පහළින් බොහෝවිට පැවතුණි. පසුගිය වසර තුන තුළ අධිකව සියයට 1.1ක් ලෙස පැවති ජනගහන වර්ධන වේගය 2019 වසරේ දී මධ්‍යස්ථව පැවතුණි. දකුණු ආසියානු කලාපය තුළ ඉහළම වැඩිහිටි යැපෙන්නන් ප්‍රතිශතයක් වාර්තා වන රට ලෙස ශ්‍රී ලංකාවට ජනගහනය වයස්ගත වීම විශාල අභියෝගයක්ව පවතින අතර, ඒ සඳහා ප්‍රතිපත්තිමය මැදිහත්වීම් අවශ්‍ය වේ. සමස්ත ශ්‍රම බලකායේ ඉහළ යෑමට සමගාමීව, පෙර වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව අනුපාතිකය ඉහළ ගිය ද, ශ්‍රී ලංකාව තවදුරටත් ලොව පුරා වැඩිම ස්ත්‍රී පුරුෂ ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව පරතරයක් ඇති රටවල් 20 අතර රැඳී සිටී. පාස්කු ඉරිදා ප්‍රහාරයෙන් පසු රට තුළ පැවති මන්දගාමී ආර්ථික තත්ත්වය හේතුවෙන් සමස්ත සේවා වියුක්ති අනුපාතිකය 2019 වසරේ දී සියයට 4.8 දක්වා ඉහළ ගිය අතර, එය 2010 වසරට පසු වාර්තා වූ ඉහළම අගයයි. මේ අතර, බොහෝ අංශවල ශ්‍රම හිඟයක් පවතින නමුත් කාන්තාවන්, තරුණ තරුණියන් සහ ඉහළ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් ඇති පුද්ගලයින්ගේ සේවා වියුක්තිය ඉහළ මට්ටම්වල පැවතීම මගින්, පවත්නා නිපුණතා සමග ශ්‍රම වෙළඳපොළ අවශ්‍යතා නොගැලපීමේ ගැටලු විසඳීම සඳහා මෙන්ම, අනාගත රැකියා ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන ශ්‍රම බලකායක් ඇති කිරීම සඳහා තානාධික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන ක්‍රමය ප්‍රතිසංස්කරණයට ලක් කිරීමේ දැඩි අවශ්‍යතාව පෙන්නුම් කෙරේ. තවද, 2015 වසරේ සිට දක්නට ලැබුණු ප්‍රවණතාවට අනුරූපීව, විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම් 2019 වසරේ තවදුරටත් පහළ යෑමක් පෙන්නුම් කළ අතර, COVID-19 වසංගතය පැතිරීම මධ්‍යයේ 2020 වසරේ දී ද එහි සැලකිය යුතු අඩුවීමක් අපේක්ෂා කෙරේ.

4.2 මිල

පොදු මිල මට්ටමේ විචලන

පාරිභෝගික මිල දර්ශක මගින් මනිනු ලබන පොදු මිල මට්ටමේ හැසිරීම, මෙම වසර තුළ දී වැඩි වශයෙන් මිල ඉහළ යෑම් පෙන්නුම් කළ ආහාර කාණ්ඩයේ අයිතමවල හැසිරීමට බොහෝ සෙයින් අනුරූප විය. මෙම වසරේ මුල් මාස නවයේ දී නොකඩවා ඉහළ ගිය ආහාර නොවන කාණ්ඩයේ අයිතමවල මිල ගණන් අවසන් මාස තුන තුළ දී පහළ ගිය අතර, ආහාර නොවන කාණ්ඩය මගින් පොදු මිල මට්ටමේ හැසිරීමට දැක්වූ ඉහළම දායකත්වය 2019 ජනවාරි මාසයේ දී පෙන්නුම් කරන ලදී. මේ අනුව, ජාතික පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (ජා.පා.මි.ද., 2013=100),¹ 2019 අප්‍රේල් මාසයේ සිට අධිකව වැඩිවන ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කළ අතර, කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (කො.පා.මි.ද., 2013=100), 2019 ජූලි මාසය හැර අනෙකුත් මාසවල දී ජා.පා.මි. දර්ශකයෙන් පෙන්නුම් කළ ප්‍රවණතාවන්ට සමාන හැසිරීමක් පිළිබිඹු කරන ලදී.

2019 මාර්තු මාසය දක්වා පහළ ගිය, නිතර මිල උච්චාවචන සහිත ආහාර අයිතමවල² මිල විචලනයන්ට බොහෝ සෙයින් අනුරූප වූ ආහාර කාණ්ඩයේ මිල මට්ටමේ ඉහළ යෑමක් වසරේ ඉතිරි මාසවල දී දක්නට ලැබුණි. එළවළු, පොල්, සහල්, අර්තාපල් සහ එෂු වැනි නිතර මිල උච්චාවචන සහිත ආහාර අයිතමවල සිදු වූ මිල පහළ යෑම්, 2019 වසරේ මුල් මාස තුනෙහි ආහාර කාණ්ඩයේ දක්නට ලැබුණු මිල පහළ යෑම සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු විය. කෙසේ වුවද, සහල්, එළවළු, නැවුම් මත්ස්‍ය, අර්තාපල්, එෂු සහ පලතුරු වැනි අයිතමවල සැපයුම අඩු වීම හේතුවෙන්, එම අයිතමවල මිලෙහි විටින් විට දක්නට ලැබුණු ඉහළ යෑම් මගින් නිතර මිල උච්චාවචන සහිත ආහාර අයිතමවල මිල 2019 අප්‍රේල් මාසයේ සිට නොකඩවා ඉහළ යන ලදී. මේ අතර, 2019 වසරේ අග භාගයේ දී අධිකව පැවති වර්ෂාපතනය මගින් සිදු වූ දැඩි වගාබිම් හානි හේතු කොටගෙන, 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී එළවළු මිල ගණන් ඉතා විශාල ලෙස ඉහළ යන ලදී. නිතර මිල උච්චාවචනය වන ආහාර කාණ්ඩයට අයත්, තෝරාගත්

අයිතමවල මිල විචලනයන් වෙන් වෙන් වශයෙන් සලකා බැලීමේ දී, 2018/19 මහ කන්නයේ ලැබුණු ඉතා ඉහළ වී අස්වැන්න හේතුවෙන්, 2019 වසරේ මුල් මාස හතරේ සහල් මිල ගණන්වල අඩුවීමක් දක්නට ලැබුණි. කෙසේ වුවද, සැපයුම අඩුවීම හේතුවෙන්, විශේෂයෙන් වසරේ අවසාන කාලපරාසයේ දී සහල් මිල ඉහළ යෑම් නිසා, 2019 දෙසැම්බර් 19 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන ලෙස සම්බා සහ නාඩු යන සහල් දෙවර්ගය සඳහාම රු. 98ක උපරිම සිල්ලර මිලක් පැනවීමට රජයට සිදු විය. පොල් නිෂ්පාදනය සැලකිය යුතු ලෙස ඉහළ යෑම හේතුවෙන්, 2016 වසරට පසුව දක්නට ලැබුණු අඩුම පොල් මිල ගණන් 2019 වසරේ වාර්තා වූ නමුදු, වසරේ අග භාගයේ දී පොල් මිල ගණන්වල ඉහළ යෑමක් දක්නට ලැබුණි. 2019 වසරේ දී අර්තාපල් මිල ගණන් පෙර වසරට සාපේක්ෂව ඉහළ මට්ටමක පැවැතුණු අතර, 2019 පෙබරවාරි 08 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ආනයනික අර්තාපල් කිලෝග්‍රෑමයක් සඳහා පනවා තිබූ විශේෂ වෙළඳ භාණ්ඩ බද්ද රු. 30කින් ඉහළ දැමීමෙන් ඇති වූ බලපෑම සහ අර්තාපල් අස්වැන්න හිඟ කාලයේ දී සැපයුම අඩුවීම, මේ සඳහා හේතු විය. කෙසේ වුවද, 2019 නොවැම්බර් මාසයේ සිට අර්තාපල් මිල ගණන් ඉහළ යෑමෙන් ඇති වූ බලපෑම අඩු කිරීම සඳහා 2019 දෙසැම්බර් 25 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන ලෙස රජය මගින් ආනයනික අර්තාපල් කිලෝග්‍රෑමයක් මත පනවා තිබූ විශේෂ වෙළඳ භාණ්ඩ බද්ද රු. 25 දක්වා පහත දමන ලදී. එමෙන්ම 2019 අප්‍රේල් මාසයේ පටන් ලොකු එෂු මිල ගණන්වල ඉහළ යෑමක් දක්නට ලැබුණු අතර, මේ සඳහා 2019 මැයි 22 වන දින සිට ආනයනික ලොකු එෂු කිලෝග්‍රෑමයක් සඳහා පනවා තිබූ විශේෂ වෙළඳ භාණ්ඩ බද්ද රු. 20කින් ඉහළ දැමීම යම්තාක් බලපාන ලදී. කෙසේ වුවද, ඉන්දියාව විසින් ලොකු එෂු අපනයනය වළකාලමින් පැන වූ තහනම හේතුවෙන් 2019 සැප්තැම්බර් මාසයේ පටන් සිදු වූ ලොකු එෂු මිල ඉහළ යෑමෙන් මහජනතාවට සිදු වූ බලපෑම අවම කිරීම සඳහා 2019 ඔක්තෝබර් 03 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ආනයනික ලොකු එෂු සඳහා පනවා තිබූ විශේෂ වෙළඳ භාණ්ඩ බද්ද කිලෝග්‍රෑමයක් සඳහා රු. 1ක් දක්වා පහත දමන ලදී. මීට අමතරව, මෙම වසරේ වැඩි කාලපරාසයක දී ස්ථාවර මට්ටමක පැවැතුණු රතු එෂු මිල, 2019 වසරේ අවසාන කාර්තුවේ දී ඉතා විශාල වශයෙන් ඉහළ යන ලදී. එමෙන්ම, 2019 වසරේ දී නැවුම් මත්ස්‍ය මිල ගණන්වල සමස්ත වශයෙන් ඉහළ යෑමක් දක්නට ලැබුණු අතර, අහිතකර කාලගුණ තත්ත්ව හේතුවෙන් ධීවර කර්මාන්තයට ඇති වූ බාධාවන් මේ සඳහා මූලික විය.

4

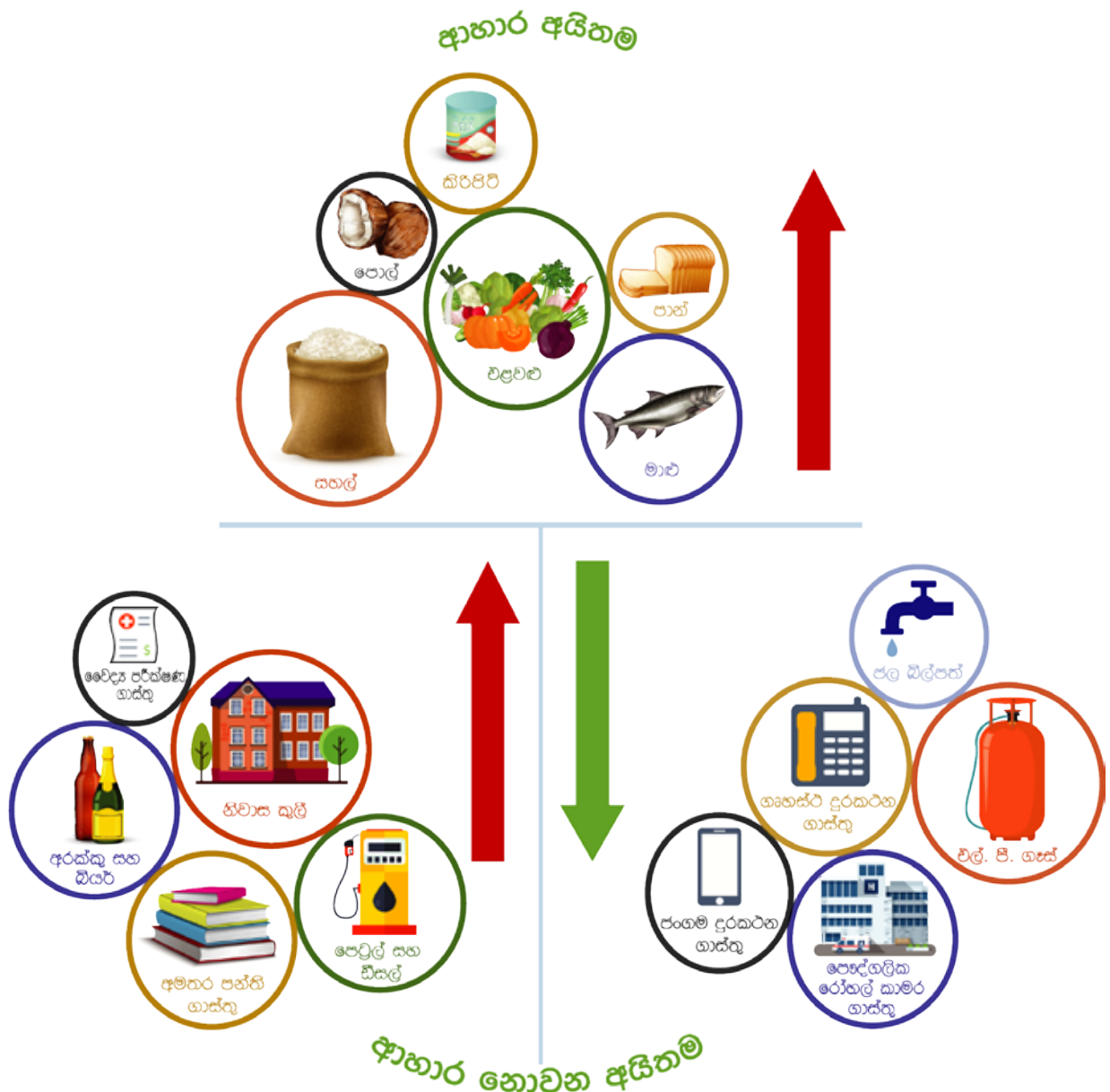
1 ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිල පාරිභෝගික දර්ශක වන ජාතික පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (ජා.පා.මි.ද., 2013=100) සහ කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (කො.පා.මි.ද., 2013=100) මාසිකව සම්පාදනය කරනු ලබයි. ජා.පා.මි.ද. මගින් ජාතික මට්ටම නියෝජනය වන ලෙස තෝරාගත් පාරිභෝගික අයිතමවල මිල වෙනස්වීම් පෙන්නුම් කරනු ලබන අතර කො.පා.මි.ද. මගින් කොළඹ නාගරික ජනතාව නියෝජනය වන ලෙස තෝරාගත් පාරිභෝගික අයිතමවල මිල වෙනස්වීම් පෙන්නුම් කරයි.

2 සහල්, මස් වර්ග, නැවුම් මත්ස්‍ය සහ මුහුදු ආහාර, පොල්, පලතුරු, එළවළු, අර්තාපල්, එෂු සහ තෝරාගත් කුළුබඩු වර්ග නිතර මිල උච්චාවචන සහිත ආහාර කාණ්ඩයට ඇතුළත් වේ.

ආහාර කාණ්ඩයේ නිතර මිල උච්චාවචන සහිත ආහාර අයිතම හැර අනෙකුත් අයිතමවල මිල, 2019 වසරේ දී සමස්තයක් වශයෙන් ඉහළ යන ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරන ලදී. 2019 මාර්තු 16 වන දින, වසරකට පසුව සිදුකරන ලද ආනයනික කිරිපිටි වර්ගවල මිල සංශෝධනයට අනුව ග්‍රෑම් 400ක කිරිපිටි පැකට්ටුවක මිල රු. 25කින් ඉහළ යන ලදී. ඉන් අනතුරුව, ලෝක වෙළෙඳපොළෙහි සිදු වූ මිල වෙනස් වීම් සැලකිල්ලට ගනිමින්, 2019 අගෝස්තු 02 දින රු. 5කින් සහ 2019

සැප්තැම්බර් 24 වන දින රු. 20කින්, ආනයනික කිරිපිටි ග්‍රෑම් 400ක පැකට්ටුවක මිල ඉහළ දමන ලදී. කෙසේ වුවද, 2019 දෙසැම්බර් 09 වන දින නැවතත් සිදු කළ මිල සංශෝධනයට අනුව ග්‍රෑම් 400ක ආනයනික කිරිපිටි පැකට්ටුවක මිල රු. 15කින් පහළ යන ලදී. මේ අතර, 2019 වසර තුළ දී, පරිප්පු සහ සීනි යන අයිතමවල මිල ස්ථාවර මට්ටමක පැවතුණි. 2015 පෙබරවාරි 20 වන දින සිට ආනයනික තිරිඟු පිටි කිලෝග්‍රෑමයක උපරිම සිල්ලර මිල රු. 87ක් ලෙස බලපැවැත්වුවද, 2019 වසරේ දී

4.1 රස සටහන
තෝරා ගත් ආහාර සහ ආහාර නොවන අයිතමවල මිල විචලන - 2019



4.1 සංඛ්‍යා සටහන

දේශීයව නිෂ්පාදිත සහ ආනයනික ප්‍රධාන අයිතමවල සමස්ත දිවයිනෙහිම සිල්ලර මිල ගණන්

අයිතමය	ඒකකය	වාර්ෂික සාමාන්‍ය						
		මිල - රුපියල්			ප්‍රතිශත වෙනස			
		2017	2018	2019	2018/2017	2019/2018		
දේශීය	සහල්	සම්බා	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	98.48	107.75	102.34	9.4	-5.0
		රතු කැකුළු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	84.91	79.09	78.15	-6.9	-1.2
		සුදු කැකුළු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	83.23	79.64	82.19	-4.3	3.2
	උඩරට එළවළු	නාඬු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	90.85	88.87	88.58	-2.2	-0.3
		බෝංචි	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	204.42	237.22	212.76	16.0	-10.3
		කැරට්	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	204.41	246.07	192.96	20.4	-21.6
		ගෝවා	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	141.66	150.16	136.92	6.0	-8.8
		බීටරුට්	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	151.91	160.05	150.29	5.4	-6.1
	පහතරට එළවළු	වම්බටු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	138.12	142.60	142.91	3.2	0.2
		බණ්ඩක්කා	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	131.18	140.58	133.74	7.2	-4.9
		චැටකොළ	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	167.35	166.90	156.29	-0.3	-6.4
		කරවිල	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	216.50	209.89	213.69	-3.1	1.8
	පොල් (මධ්‍යම ප්‍රමාණය)	ෆෙටියක්	62.96	64.03	43.01	1.7	-32.8	
	මාළු (කෙළවල්ලා)	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	961.15	1,001.05	1,047.24	4.2	4.6	
	බිත්තර	එකක්	14.24	16.26	19.45	14.2	19.6	
ලොකු එෂුණු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	127.99	115.52	145.08	-9.7	25.6		
රතු එෂුණු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	272.08	189.15	205.02	-30.5	8.4		
අර්තාපල්	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	155.38	151.61	182.45	-2.4	20.3		
ආනයනික	සීනි	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	107.15	106.25	104.09	-0.8	-2.0	
	රතු පරිප්පු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	173.31	142.63	141.46	-17.7	-0.8	
	පාන් පිටි	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	88.57	89.17	91.00	0.7	2.1	
	ලොකු එෂුණු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	114.88	106.72	127.36	-7.1	19.3	
	රතු එෂුණු	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	248.42	181.47	215.80	-26.9	18.9	
	අර්තාපල්	කි.ග්‍රෑ. 1 ක්	111.95	102.39	123.11	-8.5	20.2	

මූලාශ්‍රය: ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව

4

එහි වාර්ෂික සාමාන්‍ය මිල රු. 91ක් ලෙස වාර්තා විය. මේ හේතුවෙන්, තිරිඟු පිටි ආනයනය සඳහා වැඩි ආනයනකරුවන් සංඛ්‍යාවක් දිරිමත් කිරීමේ අරමුණින්, රජය විසින් ආනයනික තිරිඟු පිටි කිලෝග්‍රෑමයක් මත පනවා තිබූ රු. 36ක ඒකාබද්ධ බදු ඉවත්කර, ඒ වෙනුවට රු. 8ක විශේෂ වෙළෙඳ භාණ්ඩ බද්දක් 2019 දෙසැම්බර් 14 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පනවන ලදී.

වසර අවසානයේ දී සුළු පහළ යෑමක් සිදු වුවද, ආහාර නොවන කාණ්ඩයේ අයිතමවල මිල 2019 වසර තුළ දී සමස්තයක් ලෙස ඉහළ යෑමේ ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරන ලදී. වසර ආරම්භයේ දී ආහාර නොවන කාණ්ඩයේ වාර්තා වූ සැලකිය යුතු මාසික ඉහළ යෑම, 2016 වසරේ නොවැම්බර් මාසයට පසුව වාර්තා වූ වැඩිම මාසික ඉහළ යෑම වේ. එමෙන්ම, පාරිභෝගික මිල දර්ශක දෙකට අදාළ භාණ්ඩ පැස දෙකෙහිම තරමක් විශාල කොටසක් නියෝජනය කරන නිවාස කුලියෙහි සිදු වූ සැලකිය යුතු ඉහළ යෑම මේ සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු විය. තවද, 2018

වසරේ හඳුන්වා දුන් මිල සූත්‍රයට අනුකූලව දේශීය ඉන්ධන මිල, සංශෝධන කිහිපයක් හේතුවෙන් සමස්ත වශයෙන් ඉහළ යෑමේ ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරන ලදී. ඒ අනුව, ලංකා බන්දු තෙල් නීතිගත සංස්ථාවේ වසර ආරම්භයේ දී රු. 123ක් වශයෙන් පැවති පෙට්‍රල් (92 ඔක්ටේන්) ලීටරයක මිල රු. 137 දක්වා ද, රු. 99ක් වශයෙන් පැවති සුදු (ඔටෝ) ඩීසල් ලීටරයක මිල රු. 104 දක්වා ද වසර අවසානයේ දී ඉහළ යන ලදී. එසේ වුවද, කිලෝග්‍රෑම් 12.5ක් බරැති එල්.පී. ගෑස් සිලින්ඩරයක මිල, 2019 ඔක්තෝබර් 04 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි රු. 240කින් පහළ දමන ලදී. මේ අතර, ප්‍රාථමික සහ ද්විතීයික අධ්‍යාපනය සඳහා වන අමතර පන්ති ගාස්තුවල ඉහළ යෑමක් වසර ආරම්භයේ දී දක්නට ලැබුණු අතර, පසුව 2019 සැප්තැම්බර් මාසයේ දී ජාත්‍යන්තර පාසල් ගාස්තුවල ද ඉහළ යෑමක් සිදුවිය. 2019 වසරේ දෙසැම්බර් 01 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි, එකතු කළ අගය මත බදු අනුපාතිකය හා වීදුලි සංදේශ බදු අනුපාතිකය අඩු කිරීම සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්ද ඉවත් කිරීම තුළින් ජල බිල්පත්,

දුරකථන සහ අන්තර්ජාල ගාස්තු, පෞද්ගලික රෝහල් කාමර ගාස්තු සහ මෝටර් රථ සඳහා වන රක්ෂණ වාරිකවල පහළ යෑම් ඇති විය. 2019 අයවැය මගින් සිගරට් සහ මත්පැන් මත වන සුරාබදු ඉහළ දැමීම හේතුවෙන් 2019 මාර්තු මාසයේ දී අරක්කු, බියර් සහ සිගරට් මිල ඉහළ ගිය අතර, 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී එකතු කළ අගය මත බදු අනුපාතිකය අඩු කිරීම සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්ද ඉවත්කිරීම තුළින් ඇති වූ මිල පහළ යෑම ඉන් අනතුරුව සිදු කළ සුරාබදු ඉහළ නැංවීම මගින් අහෝසි වී යෑම හේතුවෙන් සිගරට් සහ මත්පැන් මිල වසර පුරා ඉහළ මට්ටම්වල පැවතුණි.

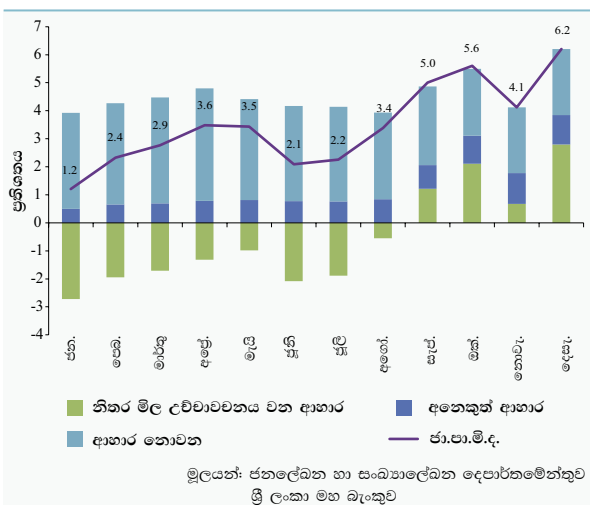
පාරිභෝගික මිල දර්ශක

ජාතික පාරිභෝගික මිල දර්ශකය

පෙබරවාරි සහ මාර්තු මාසවල දී වූ මාසික පහළ යෑම් හැරුණු කොට, 2019 වසර තුළ දී ජා.පා.මි. දර්ශකය, 2019 ජනවාරි මාසයේ වාර්තා වූ දර්ශකාංක 127.3හි සිට 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ වූ දර්ශකාංක 135.0 දක්වා ඉහළ යෑමේ ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරන ලදී. 2019 ජනවාරි මාසයේ දී හැර, අනෙකුත් මාසවල දී ජා.පා.මි. දර්ශකයෙහි මාසික විචලන සඳහා ආහාර කාණ්ඩයේ අයිතමවල මිල ගණන් වැඩිම දායකත්වය සපයන ලද අතර, 2019 ජනවාරි මාසයේ දී දක්නට ලැබුණු ඉහළ යෑම සඳහා නිවාස කුලී වැඩිවීම තුළින් ඇතිවූ ආහාර නොවන කාණ්ඩයේ අයිතමවල මිල ඉහළ යෑම පූර්ණ වශයෙන් දායක විය. පෙබරවාරි සහ මාර්තු මාසවල දී ජා.පා.මි. දර්ශකයේ මාසික පහළ යෑම් සඳහා ආහාර කාණ්ඩයේ අයිතමවල මිල ගණන් පහළ යෑම් හේතු වූ අතර, එතැන් සිට සැප්තැම්බර් මාසය

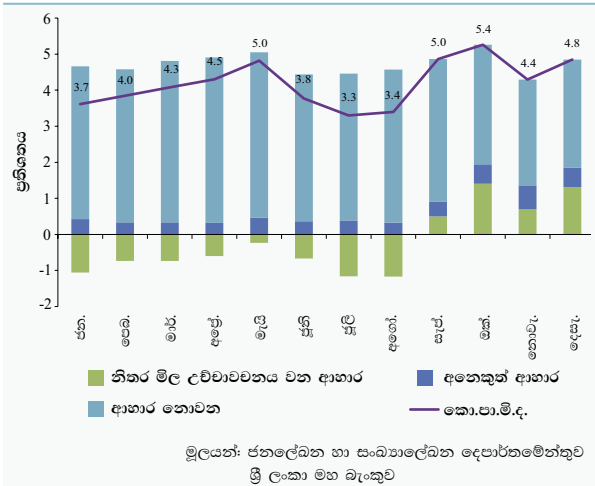
4.2 රූප සටහන

ජා.පා.මි.ද. වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය ප්‍රතිශත වෙනස සඳහා දායකත්වය - 2019



4.3 රූප සටහන

කො.පා.මි.ද. වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය ප්‍රතිශත වෙනස සඳහා දායකත්වය - 2019



දක්වා වූ ඉහළ යෑම් සඳහා ආහාර සහ ආහාර නොවන කාණ්ඩ දෙකෙහිම අයිතමවල මිල විචලන හේතු විය. එසේ වුවද, ජා.පා.මි. දර්ශකය, 2019 ඔක්තෝබර් සිට දෙසැම්බර් දක්වා කාලය තුළ දී, ආහාර කාණ්ඩයේ අයිතමවල මාසික මිල වැඩි වීම හේතුවෙන් ඉහළ යන ලදී.

කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය

2019 ජනවාරි මාසයේ දී වාර්තා වූ දර්ශකාංක 127.4 සිට 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී දර්ශකාංක 132.4 කරා ළඟා වූ කො.පා.මි. දර්ශකයෙහි විචලනයන් සඳහා ආහාර කාණ්ඩයේ හැසිරීම් බොහෝ සෙයින් හේතු විය. පෙබරවාරි, මාර්තු, ජූලි සහ ඔක්තෝබර් සිට දෙසැම්බර් දක්වා දක්නට ලැබුණු විචලන සඳහා ආහාර කාණ්ඩයේ හැසිරීම් හේතු වූ අතර ජනවාරි සහ අගෝස්තු මාසවල විචලනයන් සඳහා ආහාර නොවන කාණ්ඩයේ අයිතමවල ඉහළ මිල ගණන් හේතු විය. එමෙන්ම, අප්‍රේල් සිට ජූනි දක්වා සහ සැප්තැම්බර් මාසවල දී කො.පා.මි. දර්ශකයෙහි දක්නට ලැබුණු මාසික ඉහළ යෑම් සඳහා ආහාර සහ ආහාර නොවන කාණ්ඩ දෙකෙහිම අයිතමවල මිල ඉහළ යෑම් බලපාන ලදී.

මතුපිට උද්ධමනය

2019 වසර තුළ දී, ජා.පා.මි. දර්ශකයේ වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය වෙනස මගින් මනිනු ලබන මතුපිට උද්ධමනය වසරේ පළමු මාස අට තුළ දී පහළ තනි අගයන්හි පැවතෙමින්, සමස්තයක් ලෙස ඉහළ යන නැඹුරුවක් පෙන්නුම් කරන ලදී. ඉන් පසු, එය සැප්තැම්බර් සහ ඔක්තෝබර් මාසවල දී මැද තනි අගය මට්ටමට ආසන්නව උච්චාවචනය වෙමින්, 2019



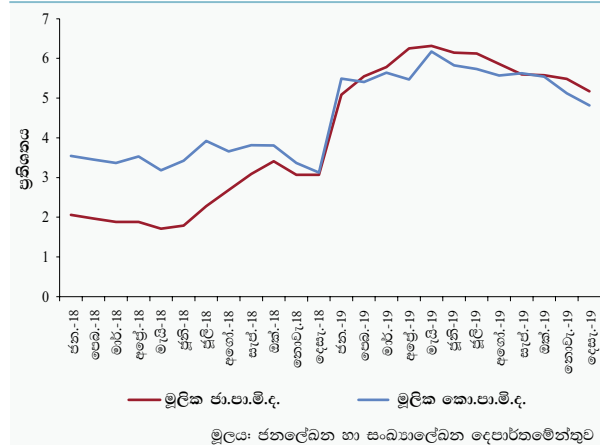
4

නොවැම්බර් මාසයේ දී සියයට 4.1 දක්වා පහළ යන ලදී. ඉන් අනතුරුව, 2017 වසරට පසුව වාර්තා වූ ඉහළම අගය වාර්තා කරමින්, ජා.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ මතුපිට උද්ධමනය, 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී සියයට 6.2 දක්වා ළඟා විය. මේ අනුව, කො.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය මතුපිට උද්ධමනය, සියයට 4.0ක් සියයට 6.0ක් අතර පරාසය තුළ වැඩි වශයෙන් පැවතෙමින් සහ මැයි සහ ඔක්තෝබර් මාසවල දී ද්විත්ව උපරිමයන් පෙන්නුම් කරමින්, වසර තුළ දී සමස්ත වශයෙන් ඉහළ යෑමේ ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරන ලදී. ඒ අනුව, කො.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය මතුපිට උද්ධමනය 2019 ජනවාරි මාසයේ දී වාර්තා වූ සියයට 3.7 හි සිට 2019 මැයි මාසයේ දී වාර්තා වූ සියයට 5.0 දක්වා අඛණ්ඩව ඉහළ ගොස්, 2019 ජූලි මාසයේ දී සියයට 3.3 දක්වා පහළ යන ලදී. එතැන් සිට, 2019 ඔක්තෝබර් මාසයේ දී සියයට 5.4 කරා ළඟා වූ කො.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ මතුපිට උද්ධමනය, 2019 නොවැම්බර් මාසයේ දී සියයට 4.4ක් සහ දෙසැම්බර් මාසයේ දී සියයට 4.8ක් ලෙස වාර්තා විය. අභිනතර කාලගුණ තත්ත්ව හේතුවෙන් ඇතිවූ වගා හානි සහ සැපයුම අඩාල වීම නිසා ඉහළ ගිය ආහාර මිල ගණන් හේතුවෙන්, ජා.පා.මි.ද. සහ කො.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ මතුපිට උද්ධමනය දෙසැම්බර් මාසයේ දී ඉහළ යන ලදී. මීට අමතරව, 2019 වසර තුළ දී ඉහළ යන නැඹුරුවක් සමඟින් ස්ථාවර මට්ටමක පැවතුණු ජා.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ වාර්ෂික සාමාන්‍ය මතුපිට උද්ධමනය, 2019 ජනවාරි මාසයේ දී වාර්තා වූ සියයට 1.8 සිට 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී සියයට 3.5 කරා ළඟා විය. මේ අතර, කො.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ වාර්ෂික සාමාන්‍ය මතුපිට උද්ධමනය 2019 ජනවාරි මාසයේ දී සියයට 4.1ක් ලෙස වාර්තා කර 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී සියයට 4.3 කරා ළඟා වෙමින් මෙම වසර තුළ දී ස්ථාවරව පැවතුණි.

මූලික උද්ධමනය

ආර්ථිකය තුළ හට ගන්නා ඉල්ලුම හේතුවෙන් ඇති වන යටිතල උද්ධමනය නිරූපණය කරන වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය මූලික උද්ධමනය, ප්‍රධාන වශයෙන් නිවාස කුලිය ඉහළ යෑම හේතුවෙන්, 2019 ජනවාරි මාසයේ දී ඉහළ ගිය අතර එතැන් සිට වැඩි වශයෙන් මැද තනි අගය මට්ටමිනි පැවතුණි. 2019 ජනවාරි මාසයේ පැවති සියයට 5.1 සිට 2019 අප්‍රේල් මාසයේ සියයට 6.3 දක්වා ඉහළ යන ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කළ ජා.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය මූලික උද්ධමනය, 2019 මැයි මාසයේ දී ද නොවෙනස්ව

4.4 රූප සටහන
මූලික උද්ධමනයෙහි විචලන
(වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය ප්‍රතිශත වෙනස)

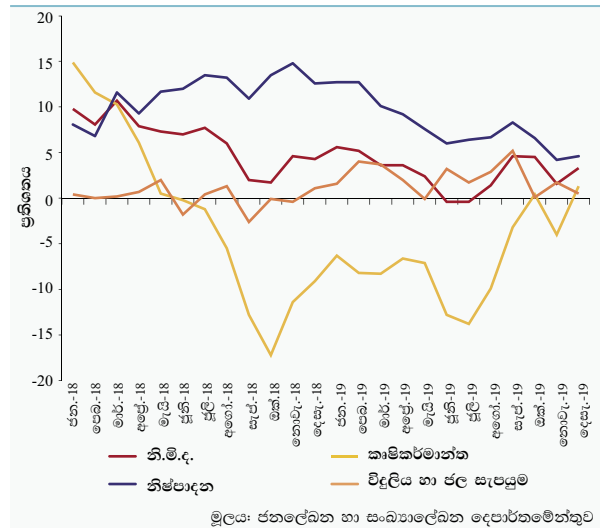


පැවතුණි. පසුව, එය 2019 ජූනි මාසයේ දී සියයට 6.1 දක්වා පහළ ගොස්, 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී සියයට 5.2 කරා ළඟා විය. බොහෝ දුරට ජා.පා.මි. දර්ශකයට සමාන ලෙස හැසිරුණු කො.පා.මි.ද. මත පදනම් වූ වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය මූලික උද්ධමනය, මෙම වසරේ ජනවාරි මාසයේ දී සියයට 5.5 දක්වා ඉහළ ගොස් 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී සියයට 4.8 කරා ළඟා විය.

නිෂ්පාදක මිල උද්ධමනය

2019 වසර තුළ දී, නිෂ්පාදකයාගේ මිල දර්ශකයෙහි (නි.මි.ද., 2013 සිවුවන කාර්තුව=100) වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය වෙනස මගින් මනිනු ලබන නිෂ්පාදක මිල උද්ධමනය,

4.5 රූප සටහන
නිෂ්පාදක මිල උද්ධමනයෙහි විචලන
(වාර්ෂික ලක්ෂ්‍යමය ප්‍රතිශත වෙනස)



සමස්තයක් ලෙස පහළ යන ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරමින් 2019 ජනවාරි මස පෙන්නුම් කළ සියයට 5.6හි සිට 2019 දෙසැම්බර් මාසයේ දී සියයට 3.6 කරා ළගා විය. ඉහත විචලනයට අනුගත නොවූ, කෘෂිකර්මාන්ත උප අංශයෙහි නිෂ්පාදක මිල උද්ධමනය 2019 ජනවාරි මාසයේ දී පැවති සියයට -6.3හි සිට දෙසැම්බර් මාසයේ දී සියයට 1.5 දක්වා ඉහළ යන ලදී. එසේ වුවද, වසර ආරම්භයේ දී පිළිවෙලින් සියයට 12.7 සහ සියයට 1.6ක් ලෙස වාර්තා වූ නිෂ්පාදන සහ විදුලිය හා ජල සැපයුම් උප අංශවල නිෂ්පාදක මිල උද්ධමනය, 2019 වසර අවසානයේ දී පිළිවෙලින් සියයට 4.9 සහ සියයට 0.0 කරා ළගා වෙමින්, මෙම වසර තුළ දී මිශ්‍ර විචලන සහිතව සමස්ත පහළ යෑම් නිරූපණය කරන ලදී.

දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයේ අවධිමතකය

ආර්ථිකයේ දේශීයව නිපදවන සියලුම භාණ්ඩ හා සේවාවල සමස්ත මිල වෙනස් වීම මනිනු ලබන දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයේ අවධිමතකය, 2019 වසරේ දී පෙර වසරට සාපේක්ෂව පහළ ගිය අතර, ඒ සඳහා කෘෂිකර්මාන්ත, කර්මාන්ත සහ සේවා යන අංශ තුනෙහිම ක්‍රියාකාරකම්වල පෙන්නුම් කළ අඩු මිල විචලන ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු විය. මේ අනුව, සමස්ත දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයේ අවධිමතකය, 2018 වසරේ පැවති සියයට 4.3 සිට 2019 වසරේ දී සියයට 2.2 දක්වා පහළ යන ලදී. කෘෂිකර්මාන්ත අංශයේ අවධිමතකය, 2018 වසරේ දී පැවති සියයට 2.4 සිට 2019 වසරේ දී පෙන්නුම් කළ සියයට -2.7 දක්වා අඩු වූ අතර, කර්මාන්ත අංශයේ අවධිමතකය පෙර වසරේ පැවති සියයට 5.7 සිට 2019 වසරේ දී සියයට 4.9 දක්වා පහළ ගියේය. එමෙන්ම, මෙම පහළ යන ප්‍රවණතාව අනුගමනය කළ සේවා අංශයේ අවධිමතකය ද 2018 වසරේ පෙන්නුම් කළ සියයට 5.0 සිට 2019 වසරේ දී සියයට 4.2 දක්වා පහළ යන ලදී.

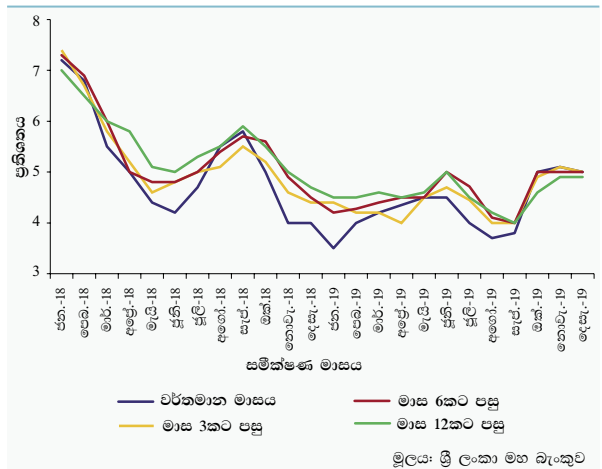
4.2 සංඛ්‍යා සටහන

දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයේ අවධිමතකය සහ ආංශික අවධිමතක

(2010=100)					
අංශය	දර්ශකය			ප්‍රතිශත වෙනස	
	2017 (අ)	2018 (ආ)	2019 (ඇ)	2018/2017 (ඈ)	2019/2018 (ඉ)
කෘෂිකර්මාන්ත	162.6	166.5	161.9	2.4	-2.7
කර්මාන්ත	142.2	150.4	157.7	5.7	4.9
සේවා	140.7	147.7	153.9	5.0	4.2
ද.දේ.නි.	142.4	148.6	151.8	4.3	2.2

(අ) සංශෝධිත මූලාශ්‍රය: ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව (ආ) තාවකාලික

4.6 රූප සටහන
උද්ධමන අපේක්ෂා - ව්‍යාපාර අංශය



උද්ධමන අපේක්ෂා

නිල මිල දර්ශකවලින් නිරූපණය වන සැබෑ උද්ධමනයෙහි ප්‍රවණතා හා අනුගත වෙමින්, ව්‍යාපාර අංශයේ උද්ධමන අපේක්ෂා බොහෝ දුරට මැද තනි අගය මට්ටමට පහළින් පැවතුණි. මේ අතර, කුටුම්භ අංශයේ උද්ධමන අපේක්ෂා සියයට 4.0ත් සියයට 6.0ත් අතර පරාසයේ ඉහළ සීමාව අවට පැවතුණි. 2019 වසර තුළ දී, ව්‍යාපාර අංශයේ මෙන්ම කුටුම්භ අංශයේ ද දිගුකාලීන සහ කෙටිකාලීන උද්ධමන අපේක්ෂා අතර පරතරය අඩුවිය. ව්‍යාපාර සහ කුටුම්භ අංශ දෙකෙහිම ඉහළ උද්ධමන අපේක්ෂා සඳහා බලපෑ විශේෂ කරුණු ලෙස ඉන්ධන මිල ගැලපීම්, පාස්කු ඉරිදා ප්‍රහාරයෙන් පසු රටෙහි ඇති වූ දේශපාලන අස්ථාවරත්වය සහ මැතිවරණ හේතුවෙන් රජයේ වියදම ඉහළ යෑම දක්වා තිබුණි. එසේ වුවද, ඔවුන්ගේ පහළ උද්ධමන අපේක්ෂා සඳහා ප්‍රධාන හේතු ලෙස, උපයන විට ගෙවීමේ බද්ද සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්ද ඇතුළුව බදු කිහිපයක් ඉවත් කිරීම, එකතු කළ අගය මත බද්ද අඩු කිරීම සහ හිතකර දේශීය සැපයුම් තත්ත්ව සඳහන් කර තිබුණි.

4.3 වැටුප්

2018 වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසර තුළ දී, රාජ්‍ය සහ අවිධිමත් පෞද්ගලික අංශවල මූර්ත වැටුප් සුළු වශයෙන් ඉහළ ගිය අතර, විධිමත් පෞද්ගලික අංශයෙහි මූර්ත වැටුප්වල පහළ යෑමක් දක්නට ලැබුණි. ඒ අනුව, වසර තුළ දී පොදු මිල මට්ටම මත වැටුප් මගින් ඇතිවන ඉල්ලුම් පීඩනය අඩු මට්ටමක පැවතුණි.



4.3 සංඛ්‍යා සටහන
වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශක

සේවක කාණ්ඩ	දර්ශකය				ප්‍රතිශත වෙනස			
	නාමික		මූර්ත		නාමික		මූර්ත	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
1. රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්								
සමස්ත රාජ්‍ය අංශය (2016=100)	100.2	104.9	91.1 (අ)	92.1 (අ)	0.2	4.7	-1.9	1.1
ප්‍රාථමික මට්ටමේ නිලධාරීන්	100.0	103.9	90.9 (අ)	91.2 (අ)	0.0	3.9	-2.1	0.3
ද්විතියික මට්ටමේ නිලධාරීන්	100.0	104.0	90.9 (අ)	91.3 (අ)	0.0	4.0	-2.1	0.5
තෘතියික මට්ටමේ නිලධාරීන්	100.2	108.0	91.1 (අ)	94.8 (අ)	0.2	7.7	-1.9	4.0
ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ නිලධාරීන්	103.4	117.4	94.0 (අ)	103.1 (අ)	3.4	13.5	1.2	9.6
2. විධිමත් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්								
සමස්ත පඩිපාලක සභා (1978 දෙසැ=100)	4,155.2	4,275.5	94.0 (ආ)	92.8 (ආ)	0.6	2.9	-3.5	-1.3
කෘෂිකර්මාන්තයෙහි නියැලෙන කම්කරුවන්	4,748.8	4,784.5	107.5 (ආ)	103.8 (ආ)	0.3	0.8	-3.9	-3.4
කර්මාන්ත හා වාණිජ කටයුතුවල නියැලෙන කම්කරුවන්	3,545.3	3,796.6	80.2 (ආ)	82.4 (ආ)	2.5	7.1	-1.7	2.7
සේවා අංශයෙහි කම්කරුවන්	2,331.2	2,659.3	52.7 (ආ)	57.7 (ආ)	0.8	14.1	-3.4	9.4
3. අවිධිමත් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්								
සමස්ත අවිධිමත් පෞද්ගලික අංශය (2012=100)	169.5	180.0	135.0 (අ)	138.5 (අ)	13.2	6.2	10.8	2.6
කෘෂිකර්මාන්ත	172.6	188.1	137.4 (අ)	144.7 (අ)	14.3	9.0	11.9	5.3
කර්මාන්ත	173.0	182.3	137.8 (අ)	140.3 (අ)	11.6	5.4	9.2	1.8
සේවා	164.8	174.2	131.2 (අ)	134.1 (අ)	14.3	5.7	12.0	2.2

(අ) ජා.පා.මි.ද. (2013=100) මත පදනම් වේ.
(ආ) කො.පා.මි.ද. (2006/07=100) මත පදනම් වේ.

මූලාශ්‍රය: කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව

4

රාජ්‍ය අංශයේ වැටුප්

2019 වසරේ දී, විශේෂ දීමනාවෙහි සහ රු. 10,000ක් වූ අතුරු දීමනාවෙහි සිව්වන කොටස රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ගේ මූලික වැටුපට එකතු කරන ලදී. ඊට අමතරව, රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍ර ලේඛ අංක 09/2019 මගින් විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේ දී සලකා නොබලන, රු. 2,500ක නව අතුරු දීමනාවක් 2019 ජූලි මස 01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි මාසිකව ලබා දෙන ලදී. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, රාජ්‍ය අංශයේ වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශකයෙහි (2016=100)³ වාර්ෂික සාමාන්‍ය වෙනස මගින් මනිනු ලබන රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ගේ නාමික වැටුප්, 2018 වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී සියයට 4.7කින් ඉහළ ගියේය. ඒ අනුව, රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ගේ මූර්ත වැටුප්වල පසුගිය වසර තුන තුළ දී දක්නට ලැබුණු අඛණ්ඩ පහළ යෑම වෙනස් කරමින් 2018 වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ගේ මූර්ත වැටුප් සියයට 1.1කින් ඉහළ ගියේය. තවද, 2020 ජනවාරි මාසයේ දී සිදු කළ අවසන් ගැලපීම සමඟ රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ගේ මූලික වැටුපට විශේෂ දීමනාව සහ අතුරු දීමනාව අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය අවසන් විය.

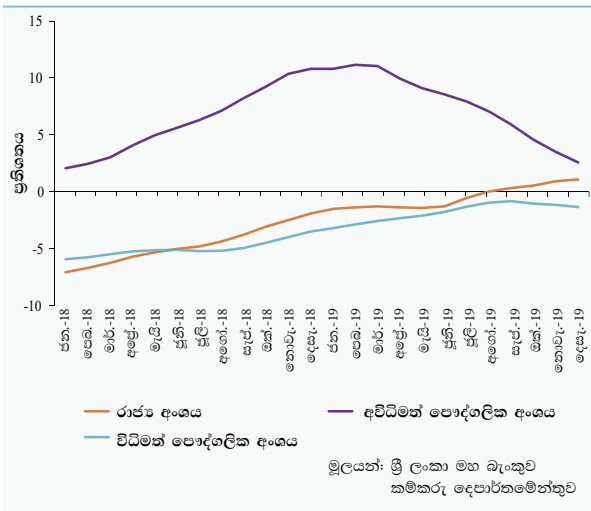
3 රාජ්‍ය පරිපාලන සහ කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය විසින් නිකුත් කරන ලද 2016 පෙබරවාරි මස 25 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 03/2016 මගින් රාජ්‍ය අංශයේ වැටුප් ව්‍යුහයට සිදුකරන ලද වෙනස්කම් ග්‍රහණය කර ගැනීම සඳහා රාජ්‍ය අංශයේ වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශකයේ පදනම් වර්ෂය 2012 වසරේ සිට 2016 වසරට යාවත්කාලීන කරන ලදී.

පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප්

පඩි පාලක සභා මගින් වැටුප් පාලනය වන සේවකයන්ගේ අවම වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශකයෙහි (1978 දෙසැම්බර්=100) වාර්ෂික සාමාන්‍ය වෙනස මගින් මනිනු ලබන විධිමත් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ නාමික වැටුප් 2019 වසරේ දී සියයට 2.9කින් ඉහළ ගියේය. 2019 වසරේ පෙබරවාරි මාසයේ දී ගඩොල් හා උළු නිෂ්පාදනය, පොල් නිෂ්පාදනය, මේස් භාණ්ඩ නිෂ්පාදනය, ගිනිපෙට්ටි නිෂ්පාදනය සහ මෝටර් රථ ගමනාගමනය යන කර්මාන්තවල අවම වැටුප්වල සිදු වූ ඉහළ යෑම මේ සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු විය. කෙසේ වුවද, විධිමත් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ මූර්ත වැටුප් 2018 වසරේ දී සිදු වූ සියයට 3.5ක පහළ යෑමට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී සියයට 1.3කින් මධ්‍යස්ථ වශයෙන් පහළ ගියේය. මේ අතර, 2019 වසර ආරම්භයේ දී රු. 1,000ක අවම දෛනික වැටුපක් ඉල්ලා සිටිමින් වතු අංශයෙහි සේවකයන් වැඩ වර්ජනයක් ආරම්භ කළ අතර, පසුව මූලික දෛනික වැටුප රු. 500හි සිට රු. 700 දක්වා ඉහළ දමන ලදී. කෙසේ වුවද, වතු අංශයේ සේවකයන්ට ගෙවන ලද පැමිණීමේ දීමනාව සහ ඵලදායීතා දීමනාව නවතා දැමීම හේතුවෙන් දළ වැටුපෙහි ඉහළ යෑම රු. 20කට පමණක් සීමා විය.

4.7 රූප සටහන

මූර්ත වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශකවල වාර්ෂික සාමාන්‍ය වෙනස



2019 වසරේ දී අවිධිමත් පෞද්ගලික අංශයේ නාමික මෙන්ම මූර්ත වැටුප්වල ද වර්ධනයක් දක්නට ලැබුණි. ශ්‍රම වෙළෙඳපොළෙහි පවතින ඉල්ලුම් සහ සැපයුම් තත්ත්ව මත අවිධිමත් අංශයෙහි වැටුප් බොහෝ විට තීරණය වේ. ඒ අනුව, අවිධිමත් පෞද්ගලික අංශයෙහි වැටුප් ප්‍රමාණ දර්ශකයෙහි (2012=100) වාර්ෂික සාමාන්‍ය වෙනස මගින් මනිනු ලබන අවිධිමත් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ නාමික වැටුප්, පෙර වසරේ වාර්තා වූ සියයට 13.2ක ඉහළ යෑමට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී සියයට 6.2කින් මධ්‍යස්ථ වශයෙන් ඉහළ ගියේය. සලකා බලන කාලපරිච්ඡේදය තුළ දී කෘෂිකර්මාන්ත, කර්මාන්ත සහ සේවා යන උප අංශ තුනෙහිම නාමික වැටුප්, පිළිවෙලින්, සියයට 9.0කින්, සියයට 5.4කින් සහ සියයට 5.7කින් ඉහළ ගියේය. අවිධිමත් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ මූර්ත වැටුප් ද සමස්තයක් ලෙස 2019 වසරේ දී සියයට 2.6කින් ඉහළ ගියේය.

4.4 ජනගහනය, ශ්‍රම බලකාය සහ සේවා නියුක්තිය

ජනගහනය

රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සම්පාදනය කරන ලද මධ්‍ය වාර්ෂික ජනගහන ඇස්තමේන්තුවලට අනුව, 2019 වසරේ දී ශ්‍රී ලංකාවේ මධ්‍ය වාර්ෂික ජනගහනය මිලියන 21.8ක් ලෙස ඇස්තමේන්තු කර ඇත. වසර තුළ දී ශුද්ධ සංක්‍රමණ පහළ යෑම හේතුවෙන්, අඛණ්ඩව පසුගිය වසර තුනෙහි දී සියයට 1.1ක් ලෙස වාර්තා වූ ජනගහන වර්ධන වේගය 2019 වසර තුළ දී සියයට 0.6ක් දක්වා මධ්‍යස්ථ වශයෙන් පහත වැටුණි. ජනගහනයේ වර්ධනයට

අනුව, 2019 වසරේ දී සමස්ත ජනගහන වර්ධනයට වැඩිම දායකත්වයක් ලබා දෙන ලද්දේ කොළඹ සහ අම්පාර දිස්ත්‍රික්ක වන අතර, අඩුම දායකත්වය වාර්තා වූයේ මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කයෙනි. මේ අතර, කොළඹ සහ ගම්පහ දිස්ත්‍රික්ක මධ්‍ය වාර්ෂික ජනගහනයෙන් ඉහළම කොටසට අඛණ්ඩව හිමිකම් කියන ලදී. ජනගහන වර්ධනයට සමගාමීව, 2018 වසරේ දී වර්ග කිලෝමීටරයකට පුද්ගලයන් 346කව පැවති ජන ඝනත්වය 2019 වසරේ දී වර්ග කිලෝමීටරයකට පුද්ගලයන් 348ක් දක්වා සුළු වශයෙන් ඉහළ යන ලදී. මෑත වසරවල දක්නට ලැබුණු ප්‍රවණතාවයට අනුරූපීව, 2019 වසර තුළ ස්ත්‍රී ජනගහනය පුරුෂ ජනගහනයට සාපේක්ෂව ඉහළ මට්ටමක පැවතුණි. 2019 වසරේ දී දළ උපන් අනුපාතිකය සහ දළ මරණ අනුපාතිකය පිළිවෙලින් පුද්ගලයන් 1,000කට 14.6ක් සහ 6.6ක් විය.

4.4 සංඛ්‍යා සටහන

දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමෙන් ජනගහනය සහ ජන ඝනත්වය (අ) (ආ)

දිස්ත්‍රික්කය	2018		2019	
	ජනගහනය පුද්ගලයන් '000	ජන ඝනත්වය	ජනගහනය පුද්ගලයන් '000	ජන ඝනත්වය
කොළඹ	2,439	3,608	2,448	3,621
ගම්පහ	2,409	1,796	2,417	1,802
කළුතර	1,281	813	1,284	815
මහනුවර	1,468	766	1,476	770
මාතලේ	519	266	522	267
නුවරඑළිය	763	447	768	450
ගාල්ල	1,124	695	1,130	699
මාතර	858	676	863	680
හම්බන්තොට	655	262	661	265
යාපනය	613	660	617	664
මන්නාරම	109	58	111	59
වව්නියාව	187	100	189	102
මුලතිව්	96	40	97	40
කිලිනොච්චිය	126	105	129	107
මඩකලපුව	570	218	575	220
අම්පාර	719	170	728	172
ත්‍රිකුණාමලය	421	166	426	168
කුරුණෑගල	1,711	370	1,719	372
පුත්තලම	825	286	832	289
අනුරාධපුරය	930	140	937	141
පොළොන්නරුව	436	142	440	143
බදුල්ල	873	309	880	311
මොණරාගල	491	89	496	90
රත්නපුරය	1,163	359	1,171	362
කෑගල්ල	884	525	887	526
සමස්ත දිවයින	21,670	346	21,803	348

(අ) තාවකාලික මූලාශ්‍රය: රෙජිස්ට්‍රාර් ජනරාල් දෙපාර්තමේන්තුව
 (ආ) මධ්‍ය වාර්ෂික ජනගහන දත්ත 2012 ජන හා නිවාස සංගණනය මත පදනම් වේ.



ශ්‍රී ලංකාවේ වැඩිහිටි යැපෙන්නන් සහ මධ්‍ය වාර්ෂික ජනගහනය අතර අනුපාතය දකුණු ආසියානු කලාපයේ වාර්තා වන ඉහළම අගය ලෙස සැලකේ. 2019 වසරේ දී වයස අවුරුදු 65 සහ ඊට වැඩි වයස් කාණ්ඩය මධ්‍ය වාර්ෂික ජනගහනයෙන් සියයට 7.8ක් විය. 2013 වසරේ සිට දළ උපත් අනුපාතිකය අඛණ්ඩව පහත වැටීමේ ප්‍රවණතාවයෙන් පෙන්නුම් කරන පරිදි, සාප්ලය අනුපාතිකයේ පහත වැටීම සහ ආයු අපේක්ෂාව වර්ධනය වීම හේතුවෙන් ශ්‍රී ලංකාව නොවැළැක්විය හැකි වයස් සංක්‍රාන්තියක් කරා යොමු වීම සමඟ මෙම අගය තවදුරටත් වර්ධනය වනු ඇතැයි අපේක්ෂා කෙරේ. මෙම ජන විකාශන මාරුව සහ ආදායම් හා පරිභෝජන රටාවන්හි, ආර්ථික වර්ධනයේ සහ රාජ්‍ය මූල්‍යයේ සිදුවන වෙනස්වීම් හේතුවෙන් වැඩිහිටි යැපෙන්නන්ට සහය වන ශ්‍රම බලකාය මත සැලකිය යුතු වගකීමක් පැවරෙනු ඇතැයි අපේක්ෂා කෙරේ. මෙම තත්ත්වය තුළ, තරුණයින් වඩාත් ඉහළ කාර්යක්ෂමතාවක් අවශ්‍ය කරන රැකියාවලට පෙළඹවීම හරහා විශ්‍රාමිකයන් අඩු කාර්යක්ෂමතාවක් අවශ්‍ය කරන රැකියාවල නැවත සේවයෙහි පිහිටුවීම ඉහළ නැංවීම තුළින්, විශ්‍රාමිකයන් ආර්ථික කටයුතුවලට යොදා ගැනීම සහ ඔවුන්ට මූල්‍ය ස්වාධීනත්වය ලබා දීම අත්‍යවශ්‍ය වේ.

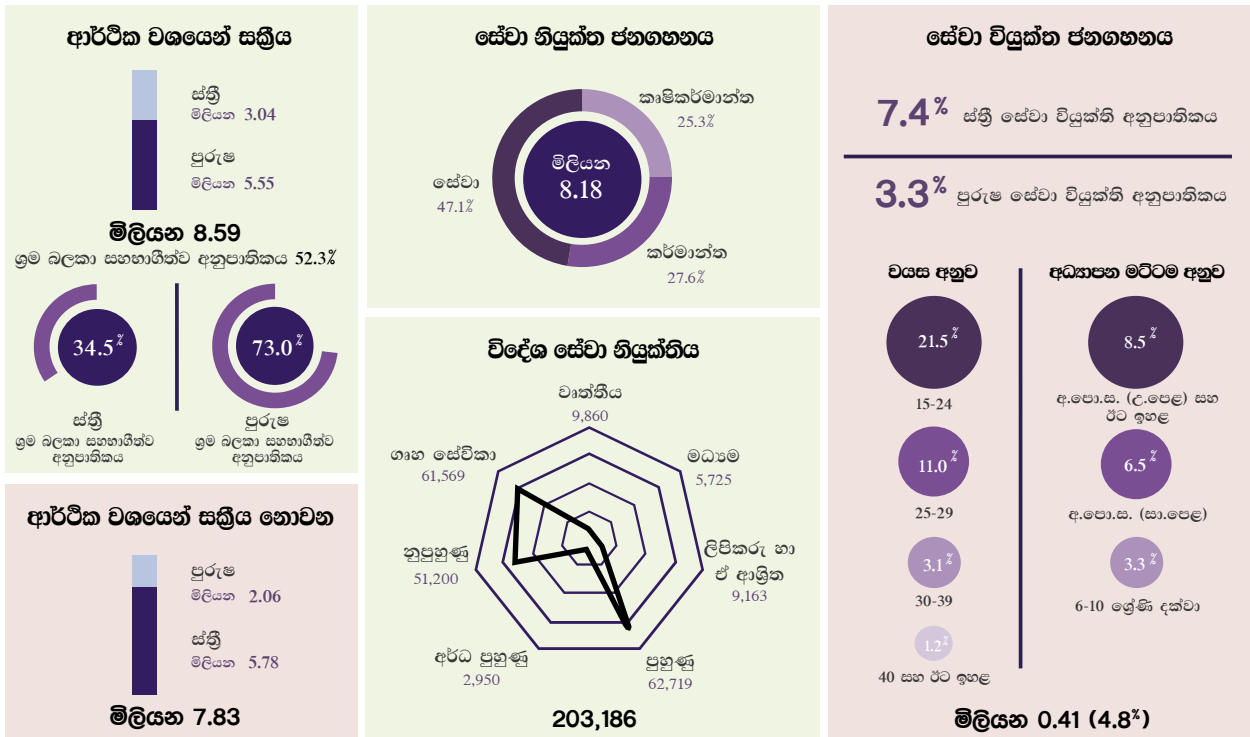
ශ්‍රම බලකාය

ආර්ථික වශයෙන් සක්‍රීය ජනගහනය වන ශ්‍රම බලකාය,⁴ 2018 වසරේ වාර්තා වූ මිලියන 8.388 සිට, සියයට 2.4ක වර්ධනයක් වාර්තා කරමින්, 2019 වසරේ දී මිලියන 8.592ක් දක්වා ශ්‍රම බලකාය 204,252කින් ඉහළ යන ලදී. මෙම වර්ධනයට බොහෝ දුරට හේතු වූයේ ශ්‍රම බලකායේ වැඩිම කොටසකට හිමිකම් කියන ග්‍රාමීය අංශයේ ශ්‍රම බලකාය ඉහළ යෑමයි. තවද, පසුගිය වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසර තුළ පුරුෂ සහ ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකා ඉහළ යන ලදී. ඒ අනුව, 2019 වසරේ දී ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකාය සියයට 3.9කින් ඉහළ ගිය අතර, එය ශ්‍රම බලකායේ සමස්ත ඉහළ යෑමෙන් සියයට 56ක් විය. අංශ අනුව ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකාය සම්බන්ධයෙන් ගත් කල, නාගරික අංශයේ සැලකිය යුතු ඉහළ යෑමක් දක්නට ලැබුණු අතර, ග්‍රාමීය සහ වතු අංශවල දක්නට ලැබුණේ ආන්තික ඉහළ යෑමකි. තවද, 2019 වසර තුළ පුරුෂ ශ්‍රම බලකාය සියයට 1.6කින් ඉහළ ගිය අතර, එය ශ්‍රම බලකායේ සමස්ත ඉහළ යෑමෙන් සියයට 44ක් විය. වතු අංශයේ පුරුෂ ශ්‍රම බලකාය සියයට 9.3කින් ඉහළ ගිය අතර, ග්‍රාමීය අංශයේ පුරුෂ ශ්‍රම බලකාය

⁴ ආර්ථික වශයෙන් සක්‍රීය ජනගහනයට ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව මගින් පවත්වනු ලබන කාර්තුමය ශ්‍රමබල සමීක්ෂණයේ දී අදාළ කාලය තුළ දී සේවා නියුක්තව හෝ වියුක්තව සිටි පුද්ගලයන් අයත් වේ.

4

**4.3 රූප සටහන
ශ්‍රම වෙළඳපොළ - 2019 (අ)**



(අ) තාවකාලික

මූලාශ්‍රය: ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය

4.5 සංඛ්‍යා සටහන
කුටුම්භ ජනගහනය, ශ්‍රම බලකාය සහ
ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්වය (අ) (ආ)

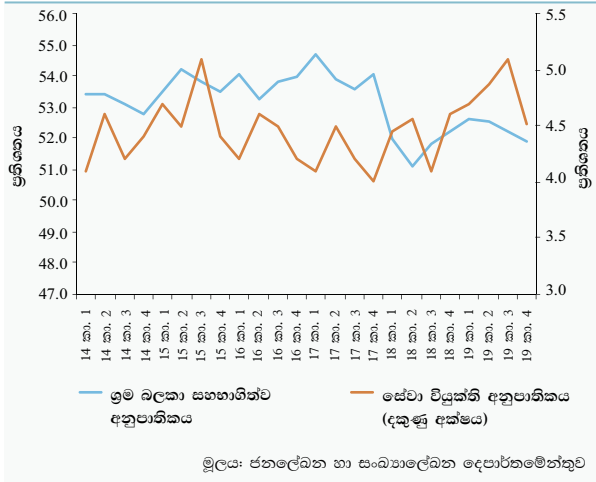
ශීර්ෂය	2018	2019 (ඇ)				
		පළමු කාර්තුව	දෙවන කාර්තුව	තෙවන කාර්තුව	සිව්වන කාර්තුව	වාර්ෂික
කුටුම්භ ජනගහනය පුද්ගලයන් '000	16,196	16,328	16,399	16,458	16,511	16,424
ශ්‍රම බලකාය පුද්ගලයන් '000	8,388	8,583	8,623	8,593	8,569	8,592
සේවා නියුක්ත	8,015	8,183	8,203	8,155	8,181	8,181
සේවා වියුක්ත	373	400	420	438	387	411
ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව අනුපාතිකය (ඇ)	51.8	52.6	52.6	52.2	51.9	52.3
පුරුෂ	73.0	73.4	73.4	72.9	72.2	73.0
ස්ත්‍රී	33.6	34.9	34.6	34.1	34.3	34.5

(අ) වයස අවු. 15 සහ ඊට වැඩි කුටුම්භ ජනගහනය පිළිබඳ දත්ත ආවරණය කෙරේ.
 (ආ) ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2011 වසරේ සිට ඉදිරියට, නැවත බර තැබූ සහ සංශෝධිත ශ්‍රම බලකා දත්ත ශ්‍රේණියක් 2016 ජූලි මාසයේදී ප්‍රකාශයට පත් කරන ලදී.
 (ඇ) තාවකාලික
 (ඈ) ශ්‍රම බලකාය, කුටුම්භ ජනගහනයේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස

සියයට 2.3කින් වර්ධනය විය. එසේ වුවද, 2019 වසරේ දී නාගරික අංශයේ පුරුෂ ශ්‍රම බලකාය සියයට 3.1කින් පහත වැටුණි.

ශ්‍රම බලකාය සහ කුටුම්භ ජනගහනය අතර අනුපාතය වන ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව අනුපාතිකය 2019 වසරේ දී වර්ධනය විය. ඒ අනුව, ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව අනුපාතිකයෙහි ඉහළ යෑම හේතුකොටගෙන 2019 වසර තුළ ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව

4.9 රූප සටහන
ශ්‍රම බලකායේ සහ සේවා වියුක්තියේ ප්‍රවණතා (2014-2019)



අනුපාතිකය, 2018 වසරේ දී වාර්තා වූ සියයට 51.8 සිට සියයට 52.3ක් දක්වා ආන්තිකව ඉහළ යන ලදී. ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකායේ ඉහළ යෑම සහ ආර්ථික වශයෙන් සක්‍රීය නොවන ස්ත්‍රීන් පහළ යෑම හේතුකොටගෙන ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව අනුපාතිකය, 2018 වසරේ දී වාර්තා වූ සියයට 33.6 සිට 2019 වසරේ දී සියයට 34.5ක් දක්වා ඉහළ යන ලදී. මේ අතර, පුරුෂ ශ්‍රම බලකාය ඉහළ ගිය නමුදු, ආර්ථික වශයෙන් සක්‍රීය නොවන පුරුෂයන් ද ඉහළ යෑම හේතුකොටගෙන පුරුෂ ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව අනුපාතිකය 2019 වසරේ දී සියයට 73.0ක් ලෙස නොවෙනස්ව පැවතිණි.

ස්ත්‍රී පුරුෂ ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව පරතරය පසුගිය වසරේ වාර්තා වූ සියයට 39.4 සිට 2019 වසරේ දී සියයට 38.5ක් දක්වා පහළ යන ලදී. එසේ වුවද, ශ්‍රී ලංකාව තවදුරටත් ලොව පුරා වැඩිම ස්ත්‍රී පුරුෂ ශ්‍රම බලකා සහභාගීත්ව පරතරයක් ඇති රටවල් 20 අතර රැඳී සිටියි. සංඛ්‍යාලේඛන අනුව ශ්‍රී ලාංකික ස්ත්‍රීන්ගේ අධ්‍යාපන මට්ටම් පුරුෂයින්ට වඩා ඉහළ මට්ටමක පැවතුන ද, විද්‍යාව, තාක්ෂණය, ඉංජිනේරු විද්‍යාව සහ ගණිතය ආශ්‍රිත අධ්‍යාපනය සඳහා ඔවුන්ගේ සහභාගීත්වය සැහීමකට පත්විය නොහැකි මට්ටමක පවතින බව දක්නට ලැබෙන අතර, එමගින් ආර්ථික කටයුතු සඳහා ඔවුන්ගේ ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වය අඩාල කරනු ලබයි. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවට අනුව, 1978 අංක 16 දරණ විශ්වවිද්‍යාල පනත (සංශෝධිත) යටතේ පිහිටුවන ලද විශ්වවිද්‍යාල සහ වෙනත් උසස් අධ්‍යාපන ආයතනවලින් සුදුසුකම් ලබා ඇති කාන්තාවන්ගෙන් සියයට 55කට වැඩි ප්‍රමාණයක් කලා විෂය ධාරාවෙන් උපාධි ලබා ඇති අතර, පරිගණක විද්‍යා හා ඉංජිනේරු විෂය ධාරාවන්ගෙන් උපාධි ලබා ඇත්තේ සියයට 5ක් පමණි. මෙම තත්ත්වය තුළ, ශ්‍රී ලංකාවේ කාන්තාවන්ගේ සේවා නියුක්තිය වැඩිදියුණු කිරීම සහ එමගින් ඔවුන්ට රටේ සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට ක්‍රියාකාරීව සහභාගී වීම සඳහා, විද්‍යාව, තාක්ෂණය, ඉංජිනේරු විද්‍යාව සහ ගණිතය ආශ්‍රිත කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීම කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කිරීම අවශ්‍ය වේ.

සේවා නියුක්තිය

සේවා නියුක්ත ජනගහනය 2018 වසරේ දී වාර්තා වූ මිලියන 8.015ට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී මිලියන 8.181ක් දක්වා සියයට 2.1කින් ඉහළ යන ලදී. ආංශික සේවා නියුක්තිය සම්බන්ධයෙන් ගත් කල, 2019 වසර තුළ ප්‍රමුඛතම රැකියා උත්පාදන අංශය වන සේවා අංශය සමස්ත සේවා නියුක්තියෙන් සියයට 47.1ක් වූ අතර, කර්මාන්ත සහ කෘෂිකර්මාන්ත අංශ පිළිවෙලින් සමස්ත



විශේෂ සටහන 8

ඒකාකාරීකරණය කිරීමේදී ඩිජිටල්කරණය සම්ප්‍රදායික සංව්‍යාපන ක්‍රියාවලියට බලපාන්නේ කෙසේද?

සංව්‍යාපනඥයන්ගේ සම්ප්‍රදායික කාර්යභාරය කාලයත් සමඟ ප්‍රබල වෙනස්කම්වලින් තොරව ක්‍රමයෙන් විකාශනය වී තිබේ. සංව්‍යාපන ක්‍රියාවලිය සරල වශයෙන් ගත් කල, දත්ත රැස්කිරීම, දත්ත සැකසීම සහ අවසාන ඇස්තමේන්තු/ප්‍රතිඵල බෙදාහැරීම යන අදියර ඊට අයත් වේ (8.1 රූප සටහන). මෙම අදියර අතුරින්, මෑතක වන තුරුම, දත්ත සැකසීමේ අදියරේදී භාවිත කරනු ලබන මෘදුකාංග ආශ්‍රිත වැඩිදියුණුවීම් සුලභව සිදු වූ අතර, දත්ත රැස්කිරීමේ හා අවසාන ඇස්තමේන්තු/ප්‍රතිඵල බෙදාහැරීමේ අදියරවලට අයත් කාර්යයන් සාපේක්ෂ වශයෙන් නොවෙනස්ව පැවතුණි. කෙසේ වෙතත්, මේ වන විට තොරතුරු තාක්ෂණයේ සිදුවන ශීඝ්‍ර දියුණුව, ඇතැම් සංව්‍යාපන කාර්යයන් වඩාත් සංකීර්ණ කරමින් සංව්‍යාපනඥයන්ගේ සම්ප්‍රදායික කාර්යභාරයට අභියෝගයක් එල්ලකොට තිබේ.

රූප සටහන වි.ස. 8.1
සම්ප්‍රදායික සංව්‍යාපන සහ සුහුරු සංව්‍යාපන



මේ අතර, දත්ත රැස්කිරීමේ ක්‍රමද සංව්‍යාපන ක්‍රියාවලියට බාධාවක් නොවී නමුත් කාලය ඔස්සේ අඛණ්ඩව වෙනස් වෙමින් තිබේ. ප්‍රදේශවලි හරහා සිදුකරන සමීක්ෂණ, සම්මුඛ සාකච්ඡා හෝ දුරකථන සාකච්ඡා වැනි ප්‍රාථමික මූලාශ්‍ර මෙන්ම ප්‍රකාශන වැනි ද්විතීයික මූලාශ්‍ර දත්ත රැස්කිරීමේ සම්ප්‍රදායික ක්‍රම වන අතර, ඒවායේ ඇති විශ්වසනීයත්වය හා අවශ්‍යතානුකූලව දත්ත ලබා ගැනීමේ හැකියාව වැනි ධනාත්මක ලක්ෂණ හේතුවෙන්, සංව්‍යාපන සම්පාදනය කරනු ලබන ඕනෑම ආයතනයක් විසින් තවමත් ඒවා නිල මූලාශ්‍ර වශයෙන් භාවිත කරනු ලබයි. කෙසේ වෙතත්, කාලයත් සමඟ මෙම සම්ප්‍රදායික ක්‍රම ඔස්සේ දත්ත රැස්කිරීමේ දී විවිධ දුෂ්කරතා මතු වී තිබෙන අතර, ඊට හේතුව සම්ප්‍රදායික දත්ත රැස් කිරීමේ ක්‍රමවලට ආවේණික ලක්ෂණ නොව, ඩිජිටල්කරණය

නොයෙකුත් ක්ෂේත්‍ර ඔස්සේ ව්‍යාප්ත වීමත් සමඟ විවිධ තාක්ෂණික ක්‍රමවේද සහ යටිතල පහසුකම් හරහා දත්ත ජනනය වඩා වේගවත් වීමයි. මෙලෙස ශීඝ්‍රයෙන් ජනනය වන දත්ත සයිබර් අවකාශයේ විවිධ ආකෘති වලින් එක්රැස් වන නමුත්, එම දත්තවලින් ලබා ගත හැකි විකල්ප ප්‍රයෝජන පිළිබඳව මෑතක වන තුරුම ප්‍රමාණවත් සොයා බැලීමක් සිදු වී නොමැත.

නිරණ ගැනීම සඳහා උපයෝගී කරගනු ලබන සංව්‍යාපන ඇස්තමේන්තු නිසිලෙස සකස් කිරීමේ දී දත්ත සැකසීමේ ක්‍රියාවලිය වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරන අතර, දැනට සම්ප්‍රදායික ක්‍රම මගින් රැස්කරන හා සකස්කරන දත්ත විවිධ සංව්‍යාපන පැකේජ භාවිතයෙන් විශ්ලේෂණය කරනු ලබයි. එමෙන්ම, විචල්‍ය අතර සංව්‍යාපනමය සබඳතා ගොඩනැගීම සඳහා ගණිතමය ආකෘති සහිත මෘදුකාංග යොදා ගැනීමද බහුලව සිදුවේ. ජාතික මට්ටමින් සම්පාදනය කරනු ලබන නිල සංව්‍යාපනවලට, ප්‍රධාන ආර්ථික දර්ශක සහ ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම්වලට අදාළ ඇස්තමේන්තු අයත් වන අතර, ආර්ථිකයක තත්ත්වය තක්සේරු කිරීම සඳහා එවැනි නිල සංව්‍යාපන සම්පාදනය කිරීමේ දී විවිධ සීමාවන් හා උපකල්පනවලට යටත්ව ලොව පුරා රටවල් විසින් ඉහත ක්‍රම අනුගමනය කරනු ලබයි. මේ අනුව, යම් යම් සීමාවන් පැවතියද, සම්ප්‍රදායික සංව්‍යාපන ක්‍රියාවලිය විද්‍යාත්මක ක්‍රමවේදයක් මත පදනම්ව ඇති බැවින්, අතීතයේ සිට මේ දක්වාම වලංගුභාවයක් හා විශ්වසනීයත්වයක් අත්කර ගැනීමට සමත්ව තිබේ.

තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණයේ දියුණුවත් සමඟ ඩිජිටල්කරණය හරහා සමස්ත සම්ප්‍රදායික සංව්‍යාපන ක්‍රියාවලිය අභියෝගයට ලක්ව ඇති අවධියක “විසල් දත්ත (Big Data)” කරලියට පැමිණේ. සරල වශයෙන් ගත් කල, ආර්ථිකයක් ඩිජිටල්කරණය වීම යනු විවිධ ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම් සඳහා ඩිජිටල් තාක්ෂණය බහුල වශයෙන් භාවිත කිරීමයි. විසල් දත්ත යනු ඩිජිටල් තාක්ෂණය ඔස්සේ ඉතා ඉහළ ප්‍රවේගයකින් හා ඉහළ පරිමාවකින් ජනනය වන දත්ත වන අතර, ඒවා සම්ප්‍රදායික නොවන දත්ත රැස්කිරීමේ ක්‍රම මගින් ආර්ථික නියෝජනයන්ගේ ප්‍රයෝජනය සඳහා රැස්කළ හැකිය. මෙම සංකල්පය ආරම්භ වූයේ 2000 දශකයේ මුල් භාගයේ දී වුවත්, විසල් දත්ත මෙන්ම ඒ හා සම්බන්ධිත අනෙකුත් බොහෝ පාරිභාෂිත සඳහා තවමත් අන්තර්ජාතික වශයෙන් පිළිගත් අර්ථකථන සකස් වී නොමැත¹. කෙසේ වෙතත්, ලොව පුරා ව්‍යාප්ත වෙබ් අඩවි මගින් විවිධ මාර්ගගත ක්‍රම ඔස්සේ අති විශාල දත්ත ප්‍රමාණයක් ජනනය කිරීම මෙන්ම, සුපිරි වෙළඳසැල්වල අයකැමි යන්ත්‍ර, ස්වයංක්‍රීය චිකුණුම් යන්ත්‍ර, නිරීක්ෂණ කැමරා ඒකක යනාදිය ද දෛනිකව දත්ත විශාල ප්‍රමාණයක් රැස්කිරීම හේතුකොටගෙන විසල්

1 විසල් දත්තවල ඉතිහාසය: https://www.sas.com/en_us/insights/big-data/what-is-big-data.html

දත්තවලින් ලබාගත හැකි ප්‍රයෝජන පුළුල් පරාසයක විහිදේ. මේ අනුව, මූලිකව යම් විශේෂිත අරමුණක් සඳහා ඩිජිටල් වශයෙන් වාර්තා කරන දත්තවල අතුරුඵලයක් ලෙස විසල් දත්ත ඇති වේ. දත්ත ජනනය වීමේ වේගය සහ පරිමාව අනුව, කෙටි කාලයක් තුළ ඉතාමත් ඉහළ වාර සංඛ්‍යාවකින් හා විශාල ප්‍රමාණයකින් වාර්තා වන බැවින්, විසල් දත්ත, සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලියේ දී භාවිත කරන සම්ප්‍රදායික මූලාශ්‍ර ඉක්මවා යන අද්විතීය දත්ත මූලාශ්‍රයක් බවට පත්වේ.

ඩිජිටල්කරණය නිල සංඛ්‍යාන කෙරෙහි බලපා ඇති ආකාරය

විසල් දත්තවල ආරම්භයත් සමඟ දත්ත පරිශීලකයන් විසින් ඉස්මතු කරන ලද එක් කරුණක් වූයේ, විසල් දත්ත නිල සංඛ්‍යානවලට ආදේශකයක් ලෙස භාවිත කිරීම සඳහා කෙතරම් යෝග්‍ය වන්නේද යන්නයි. සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලියක දී රැස්කරනු ලබන බොහෝ දත්ත සංඛ්‍යාන සම්පාදනය කිරීමේ අරමුණ සඳහාම රැස්කරනු ලබන බැවින්, එවැනි කාර්යයක් සඳහා සම්මත නොවන ක්‍රම හරහා රැස්කරන විසල් දත්ත වැනි ද්විතීයික දත්ත මත පදනම් වන්නේද යන්න තීරණය කිරීම තවමත් සංඛ්‍යානඥයන් හමුවේ ඇති අභියෝගයකි. කෙසේ වෙතත්, වර්තමානයේ දී මෙම සම්ප්‍රදායික නොවන දත්ත භාවිත කරමින් සම්පාදනය කරන සංඛ්‍යාන, “සුහුරු සංඛ්‍යාන (Smart Statistics)” ලෙස හැඳින්වෙන අතර, ඒවා නිල සංඛ්‍යානවලට අනුපූරක ලෙස භාවිත කෙරේ. මෙවැනි විකල්ප උපකාරක සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලියක් පවත්වා ගැනීමේ එක් වාසියක් වන්නේ, ඒවා නිල සංඛ්‍යානවල වලංගුභාවය නැවත තහවුරු කරගැනීමට යොදාගත හැකි වීමයි. එමෙන්ම, සුහුරු සංඛ්‍යාන කාලයන් සමඟ සමස්ත සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලියේ ගුණාත්මකභව අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීමට දායක වනු ඇත. උදාහරණයක් ලෙස, ලොව පුරා මහ බැංකු විසින් විසල් දත්ත ප්‍රතිපත්ති සම්පාදන ක්‍රියාවලිය සඳහා සහායක යෙදවුමක් ලෙස හඳුනාගෙන ඇති බව 2019 වසරේ දී පවත්වන ලද මහ බැංකුවල විසල් දත්ත භාවිතය පිළිබඳ සමීක්ෂණයකින්² අනාවරණය වී තිබේ (8.2 රූප සටහන).

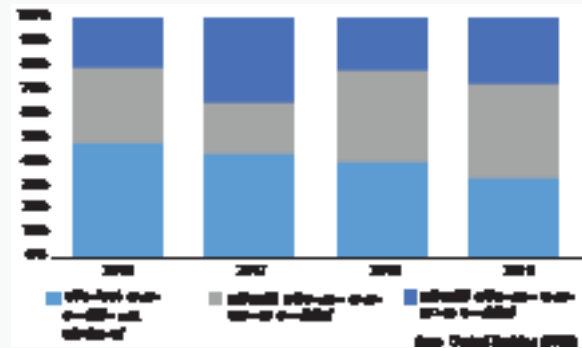
සමස්ත වශයෙන් සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලියට ඩිජිටල්කරණයෙන් ඇති වූ ප්‍රබලතම බලපෑම නම්, දත්ත හුවමාරු කරගැනීම ඉතා අවම මට්ටමක පවත්වා ගනිමින් වෙන් වෙන් වශයෙන් ක්‍රියාත්මක වන ඒකක සමූහයකින් සමන්විත ආයතනයක්, සියලු ඒකක අතර දත්ත පහසුවෙන් හුවමාරු කර ගත හැකි මධ්‍යගත දත්ත ගබඩාවක් සහිත නවතම දත්ත සංස්කෘතියකින් හෙබි ආයතනයක් බවට පරිවර්තනය කිරීමට ඩිජිටල්කරණයට ඇති හැකියාවයි. දත්ත පරිශීලනය කරන ඕනෑම අයෙකු දත්ත රැස්කිරීමේ සිට අවසාන ඇස්තමේන්තු සකස් කර බෙදාහැරීම දක්වා වූ සමස්ත සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලිය පිළිබඳවම දැනුම්වත්වීම ඩිජිටල්කරණයේදී අත්‍යවශ්‍ය වේ.

² මහ බැංකුවල විසල් දත්ත (2019 සමීක්ෂණ ප්‍රතිඵල): <https://www.centralbanking.com/central-banks/economics/data/4508326/big-data-in-central-banks-2019-survey-results>

අදාළ “දත්ත තටාකය” (Data Lake) කුලීන් විසල් දත්ත ලබාගෙන විශ්ලේෂණය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය “ක්‍රමලේඛන (Programming)” පිළිබඳව තාක්ෂණික දැනුම, කුසලතා හා පුහුණුව අදාළ කාර්යමණ්ඩලවලට ලබා දීමට මහ බැංකු විසින් කටයුතු කළ යුතු වේ. ඒ අනුව, දත්ත තටාකයකට පිවිසීම සඳහා අවසර ඇති ඕනෑම අයෙකු කවර විෂය ක්ෂේත්‍රයක ප්‍රවීණයකු වුවද, ඩිජිටල්කරණයේ උපරිම ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමට නම්, දත්ත විශ්ලේෂණ කුසලතා අත්පත් කරගැනීම අත්‍යවශ්‍ය වේ.

රූප සටහන වි.ස. 8.2

මහ බැංකුවල විසල් දත්ත භාවිතය - 2019 සමීක්ෂණ ප්‍රතිඵල



ඩිජිටල්කරණය කුලීන් සංඛ්‍යානඥයන්ට ලැබිය හැකි ප්‍රයෝජන

ඩිජිටල්කරණය මේ වන විට සාම්ප්‍රදායික සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලියේ දත්ත රැස්කිරීමේ සිට අවසන් ඇස්තමේන්තු/ ප්‍රතිඵල සකස්කර බෙදාහැරීම දක්වා වූ සෑම අදියරකටම දායකත්වය සපයයි. “වෙබ් සැසීම (Web Scraping)” හා “පද කැණීම (Text Mining)” වැනි ඩිජිටල් ක්‍රම, සම්ප්‍රදායික දත්ත රැස්කිරීමේ ක්‍රම වෙනුවට ආදේශ කිරීමට හෝ ඒ සඳහා උපකාරක ලෙස භාවිත කිරීමට පුළුවන. වෙබ් සැසීම යනු “ක්‍රමලේඛන මෘදුකාංග (Programming Software)” භාවිතයෙන් වෙබ් අඩවිවලින් අවශ්‍ය දත්ත උපුටා ගැනීම ලෙස සරලව නිර්වචනය කළ හැකිය. ලොව පුරා ඇතැම් මහ බැංකු විසින් මුදල් ප්‍රතිපත්ති සම්පාදන ක්‍රියාවලියට උපකාරී කරගැනීම සඳහා අවශ්‍ය දත්ත ලබාගැනීම උදෙසා විවිධ වෙබ් සැසීමේ ව්‍යාපෘති ආරම්භ කර ඇත. ඒ අනුව, වෙබ් අඩවිවල වාර්තා වන මිල දත්ත උපයෝගී කරගෙන උද්ධමනය පුරෝකථනය කිරීම, රැකියා වෙළඳපොළට අදාළ වෙබ් අඩවිවල වාර්තා වන දත්ත මඟින් ශ්‍රම බලකායේ ගතිකතාවන් හඳුනා ගැනීම සහ බාටර්/හුවමාරු ආර්ථිකයන්ට අදාළ වෙබ් අඩවිවල වාර්තා වන දත්ත භාවිත කර ජාතික නිමැවුමට අසවිධිත අංශය මඟින් සපයන දායකත්වය හඳුනාගැනීම ආදිය සිදු කරයි.

³ දත්ත තටාකය - දත්ත පවත්වා ස්වභාවයෙන්ම ගබඩා කර ඇති පද්ධතියක්/ නිධියක්: <https://aws.amazon.com/big-data/datalakes-and-analytics/what-is-a-data-lake/>



පද කැණීම තවත් එක් දත්ත රැස්කිරීමේ ඩිජිටල් ක්‍රමයක් වන අතර, යම් ප්‍රතිපත්ති වෙනසක් සිදු කිරීමට පෙර හෝ පසුව අදාළ ප්‍රජාව ඒ සම්බන්ධයෙන් දරන මතය පිළිබඳව තක්සේරු කිරීම සඳහා මෙම ක්‍රමය බහුලව භාවිත කරනු ලැබේ. ඒ අනුව, යම් නිශ්චිත කරුණක් පිළිබඳව සමාජ වෙබ් අඩවිවල ජනතාවගේ අදහස් ප්‍රකාශ කෙරෙන ප්‍රධාන වචන මාලාවක් හඳුනාගෙන එම වචන විවිධ සමාජ මාධ්‍ය තුළ භාවිත වී ඇති වාර ගණන පිළිබඳව සොයා බලන අතර, එමඟින් ඉලක්කගත කරුණ පිළිබඳව ජනමතයේ දිශානතිය සම්බන්ධයෙන් තක්සේරුවක් ලබාගත හැකිය.

වෙබ් සැසීම හා පද කැණීම භාවිත කරමින් ඇතැම් මහ බැංකු විවිධ ව්‍යාපෘති ආරම්භ කර ඇත. ඒ අනුව, ස්විඩන් මහ බැංකුව උද්ධමන පුරෝකථන දෝෂ නිවැරදි කිරීම සඳහා සිල්ලර වෙළඳුන්ගේ වෙබ් අඩවිවලින් වෙබ් සැසීම මඟින් ලබා ගන්නා දත්ත භාවිත කරයි. ආර්මේනියානු මහ බැංකුව නිවාස මිල දර්ශකයක් සම්පාදනය කිරීම සඳහා දේපළ වෙළඳාම් නියෝජිතයන් විසින් අන්තර්ජාලයේ පළ කරනු ලබන නිවාස මිල දත්ත රැස්කරයි. ජර්මානු මහ බැංකුව විසින් ජර්මනියේ බැංකු අංශය කෙරෙහි තැන්පත්කරුවන්ගේ විශ්වාසය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගැනීම සඳහා “තැන්පතු රක්ෂණය” යන යෙදුමට අදාළව පද කැණීම් ක්‍රමය මඟින් ලබා ගන්නා දත්ත භාවිත කරනු ලබයි. තවද, යුරෝපා මහ බැංකුව, එක්සත් රාජධානියේ මහ බැංකුව, ප්‍රංශ මහ බැංකුව මෙන්ම ලොව නොයෙකුත් නියාමන ආයතන විසල් දත්ත හා ඩිජිටල්කරණය ආශ්‍රිත විවිධ ව්‍යාපෘති ආරම්භ කර ඇති අතර, ඉතා ඉහළ ප්‍රවේගයකින් මෙන්ම විශාල පරිමාවකින් ජනනය වන බැවින් මෙසේ වෙබ් සැසීම හා පද කැණීම මඟින් රැස්කරනු ලබන මෙම විසල් දත්ත සම්ප්‍රදායික සමීක්ෂණ දත්තවලට වඩා වැඩි ප්‍රතිලාභ ගෙන දෙයි.

සමස්ත සුහුරු සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලියේ නවීනතම මෙන්ම වඩාත් සංකීර්ණ අංගය වන්නේ දත්ත සැකැසුම් අදියර සඳහා ඩිජිටල්කරණයෙන් ලැබී ඇති දායකත්වයයි. සංඛ්‍යානඥයන්ගේ සම්ප්‍රදායික කාර්යයන් සහ ඩිජිටල් ක්‍රියාවලිය අතර එක් වෙනස්කමක් ලෙස, ඩිජිටල් ක්‍රියාවලිය තුළ දී අවම පුද්ගල මැදිහත්වීම් සහිතව පරිගණකමය ක්‍රමලේඛන මෘදුකාංග භාවිතයෙන් දත්ත රැස්කිරීම හා දත්ත සැකසීම පෙන්වා දිය හැකිය. තවද, දත්තවල ගණිතමය ඇල්ගොරිතම ග්‍රහණය කරගෙන විශ්ලේෂණ කටයුතු ස්වයංක්‍රීයව සිදු කළ හැකි “කෘතිම බුද්ධිය (Artificial Intelligence)” හා “යන්ත්‍ර ඉගෙනුම් (Machine Learning)” යොදා ගැනෙන වඩාත් දියුණු පසුබිමක දී පුද්ගල මැදිහත්වීම තවදුරටත් අවම කළ හැකි වනු ඇත.

සංඛ්‍යාන ක්‍රියාවලියේ අවසන් අදියරට අයත් වන දත්ත දෘශ්‍යකරණය මඟින් සංඛ්‍යාන ඇස්තමේන්තු ප්‍රස්ථාරික හා වෙනත් ක්‍රම ඔස්සේ ඉදිරිපත් කිරීම සිදු වේ. සම්ප්‍රදායිකව නිල සංඛ්‍යාන වගු, වාර්තා සහ ප්‍රස්ථාර වශයෙන් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අතර, “දත්ත පුවරු (Dashboards)” වැනි නවීන මෙවලම් භාවිතයෙන් ප්‍රස්ථාරිකව හා සවිස්තරාත්මකව සංඛ්‍යාන ඇස්තමේන්තු ජනනය කොට ඉදිරිපත් කිරීම දත්ත දෘශ්‍යකරණයේ දී සිදුකෙරේ. මෙම

දත්ත පුවරු අන්තර් ක්‍රියාකාරී ස්වභාවයෙන් යුතු වන අතර, එක් එක් පුද්ගල අවශ්‍යතාවන්ට ගැලපෙන පරිදි වුවද සකස් කළ හැකිය. ඩිජිටල්කරණයට නැඹුරු වෙමින් පවත්නා බොහෝ මහ බැංකු විසින් සිය ප්‍රතිපත්ති සම්පාදන ක්‍රියාවලිය තුළ දී කළමනාකරණ තීරණ ගැනීම සඳහා දත්ත පුවරු උපයෝගී කර ගැනීම පිළිබඳව වැඩි අවධානයක් යොමු කර ඇත.

ඩිජිටල් පියවර සටහන්: ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ සුහුරු සංඛ්‍යාන

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව ද නියමු ව්‍යාපෘති කිහිපයක් සමඟින්, සංඛ්‍යාන ක්ෂේත්‍රය තුළ ඩිජිටල්කරණයට පියවර තබා ඇත (8.3 රූප සටහන). 2018 වසර අග භාගයේ දී විනිමය අනුපාතිකය මත ඇති වූ ඉහළ පීඩනය හේතු කොටගෙන, පාරිභෝගික භාණ්ඩවල මිල කෙරෙහි විනිමය අනුපාතිකයේ බලපෑම තක්සේරු කිරීමේ දැඩි අවශ්‍යතාවක් පැන නැගුණු අතර, ඒ සඳහා දෛනිකව වෙබ් අඩවිවල පළ කෙරෙන ආනයනික ආහාර හා පාන වර්ගවල මිල දත්ත වෙබ් සැසීම මඟින් රැස්කිරීමට ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් පියවර ගන්නා ලදී. මෙම ව්‍යාපෘතියේ සාර්ථකත්වයන් සමඟ, දෛනිකව වෙබ් සැසීම මඟින් මිල දත්ත රැස්කරන ආහාර හා පාන අයිතම සංඛ්‍යාව තවදුරටත් වැඩි කර, එම දත්ත උපයෝගී කරගෙන උද්ධමන පුරෝකථන වඩාත් ශක්තිමත් කිරීමට අවශ්‍ය පුළුල් දර්ශකයක් සකස් කිරීමේ නියමු ව්‍යාපෘතියක් ද ආරම්භ කරන ලදී.

රූප සටහන 8.3
සුහුරු සංඛ්‍යාන නියමු ව්‍යාපෘති

විකල්ප දත්ත (වෙබ් සැසීම)	<ul style="list-style-type: none"> • පුද්ගල වෙළඳපොළ මිල දර්ශකය • මිල මත විනිමය අනුපාතිකයේ බලපෑම අනුපාතිකය • උද්ධමන පුරෝකථනය සඳහා පුළුල් දර්ශකය • නේවාසික දේපළ මිල දර්ශකය • ඉඩම් විමසුම් මිල දර්ශකය
යර්ඳු ඉගෙනුම්	• කෙටිකලීන උද්ධමන පුරෝකථනය
දත්ත දෘශ්‍යකරණය	• දෘශ්‍යකරණ දත්ත පුවරු

එමෙන්ම, නේවාසික, වාණිජ හා කාර්මික ඉඩම් සඳහා රජයේ තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුවෙන් ලබා ගන්නා තක්සේරු අගයන් පදනම් කරගෙන අර්ධ වාර්ෂිකව සම්පාදනය කරනු ලබන ඉඩම් මිල දර්ශකයේ දත්ත සම්බන්ධයෙන් පවත්නා ඇතැම් ගැටලු විසඳා ගැනීම සඳහා අන්තර්ජාලයේ පළ කෙරෙන දේපළ වෙළඳපොළ මිල දත්ත වෙබ් සැසීම හරහා මාසිකව රැස්කිරීමේ නියමු ව්‍යාපෘතියක්ද ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් 2019 වසරේ දී අරඹන ලදී. ඒ සමඟම කොළඹ හා තදාසන්න ප්‍රදේශ සඳහා “ඉඩම් විමසුම් මිල දර්ශකයක් (Asking Price Index for Lands)” සකස් කරමින් තිබෙන අතර, එය මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි පුළුල් කිරීමටද සැලසුම් කර ඇත. තවද, වෙබ් සැසීම මඟින් ලබා ගන්නා දත්ත භාවිත කර මුළු රටම ආවරණය වන පරිදි නේවාසික දේපළ සඳහා නිවාස මිල දර්ශකයක් මෙන්ම, කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය ආවරණය වන පරිදි සහාධිපත්‍ය මිල දර්ශකයක්ද සකස් කරමින් පවතී.



මීට අමතරව, නිවාස කුලී වෙළඳපොලෙහි තත්ත්වය සහ කුටුම්භ වියදම වෙනස්වීම කෙරෙහි නිවාස කුලිය මගින් ඇති කරන බලපෑම පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගැනීම සඳහා වෙබ් සැසීම මගින් ලබාගන්නා දත්ත උපයෝගී කරගෙන නිවාස කුලී මිල දර්ශකයක් සම්පාදනය කිරීමටද අපේක්ෂා කෙරේ.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් තවත් නියමු ව්‍යාපෘතියක් වශයෙන් “බහු පියවර කාල ශ්‍රේණිවලට (Multi Steps Time Series)” අදාළ “දිගු කෙටි කාලීන මතකය (Long Short Term Memory - LSTM)” ආකෘතිය උපයෝගී කරගෙන යන්ත්‍ර ඉගෙනුම් ක්‍රමය හරහා කෙටිකාලීන උද්ධමනය පුරෝකථනය කිරීමටද මූලික පියවර තබා ඇත. තවද, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් වාර්ෂිකව සම්පාදනය කරන පළාත් දළ දේශීය නිෂ්පාදිත ඇස්තමේන්තු ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා දත්ත පුවරු භාවිත කිරීමද අරඹන ලදී. ප්‍රතිපත්ති තීරණ ගැනීම සඳහා භාවිත කරන නිල සංඛ්‍යාත වාර්තා සඳහා අනුපූරක ලෙස ප්‍රයෝජනවත් වන බැවින්, දත්ත පුවරු භාවිතය ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව තුළ ප්‍රචලිත වෙමින් පවතී.

මහ බැංකුවලට ඇති අභියෝග හා ඉදිරි දැක්ම

ආර්ථික කටයුතු තුළ ඩිජිටල්කරණය ව්‍යාප්ත වීමත් සමඟ, ප්‍රතිපත්ති සම්පාදන ක්‍රියාවලියේ දී දත්ත විශ්ලේෂණ මෙවලම් හා තවත් විවිධ තාක්ෂණ ක්‍රම යොදාගැනීම පිළිබඳව මහ බැංකුවල අවධානය යොමු වී ඇත. සංඛ්‍යාත ක්‍රියාවලිය ඩිජිටල්කරණයේ දී ඇති ප්‍රධාන අභියෝගයක් වනුයේ, අර්ථශාස්ත්‍රඥයන්, සංඛ්‍යාතඥයන් හා ගණිතඥයන් ආදීන්ට ක්‍රමලේඛන මෘදුකාංග භාවිතය පිළිබඳ දැනුම හා කුසලතා ලබාදීම මෙන්ම, සුනුරු සංඛ්‍යාත පරිශීලනය සඳහා ඉහළ කළමනාකාරිත්වය මනා “තාක්ෂණග්‍රැහ (Tech-savvy)” බවින් යුතුවීමේ අවශ්‍යතාවයයි. එමෙන්ම, ඩිජිටල්කරණය වූ සංඛ්‍යාත ක්‍රියාවලියක බොහෝ සංකීර්ණතා ඇති බැවින් ඉහළ ගණිත දැනුමක් සහිත පුද්ගලයන්ගේ සේවය ඇතැම් අවස්ථාවලදී අත්‍යවශ්‍ය වන අතර, “දත්ත විද්‍යාඥයන් (Data Scientists)” සංඛ්‍යාත ක්ෂේත්‍රය හා සම්බන්ධ වීම ද අවශ්‍ය වේ.

ඩිජිටල්කරණය කෙරෙහි නැඹුරුවීමේ දී අවශ්‍ය නව තාක්ෂණයන් යොදාගැනීමට පහසුකම් සැලසීම සඳහා, පවත්නා නියාමන රාමු සහ යටිතල පහසුකම්වල යම් යම් වෙනස්කම් සිදු කළ යුතු වේ. පුද්ගලික වෙබ් අඩවිවලට ප්‍රවේශවීම සම්බන්ධයෙන් ඇති නීතිමය තත්ත්වය මෙන්ම, එබඳු වෙබ් අඩවි පරිපාලකයින් විසින් ඇති කළ හැකි ප්‍රවේශ අවහිරතා, අවධානයට යොමු කළ යුතු ප්‍රධාන කරුණු අතර වේ. ඇතැම් වෙබ් අඩවි විසින් වාරික ගාස්තුවක් අයකර පිවිසුම් අවසර ලබා දී ඇත්ත්, සමහර අවස්ථාවන්හි දී සම්ප්‍රදායික ක්‍රම තුළින් සාපේක්ෂව අඩු පිරිවැයකින් දත්ත රැස්කර ගත හැකි බැවින්,

වාරික ගාස්තු ගෙවා වෙබ් අඩවිවලින් දත්ත රැස්කිරීමේ පිරිවැය-ඵලදායීතාව සම්බන්ධයෙන්ද සංඛ්‍යාතඥයන්ගේ අවධානය යොමු වී ඇත.

ද්විතීයික මූලාශ්‍රවලින් ලබාගන්නා දත්තවල විශ්වසනීයත්වයද පොදු වශයෙන් සාකච්ඡාවට බඳුන් වී ඇති ගැටලුවකි. ඩිජිටල් මූලාශ්‍ර ඔස්සේ ඉහළ ප්‍රවේගයකින් ජනනය වන දත්ත විශාල ප්‍රමාණයක් ලබාගත හැකි වුවද, පූර්ණ වශයෙන් එම දත්ත මත පදනම්ව ප්‍රතිපත්ති තීරණ ගැනීමට නියාමකයන් විසින් කැමැත්තක් නොදක්වයි. දත්ත මූලාශ්‍ර හෙළිකිරීම සම්බන්ධයෙන් ඇති අවදානම සහ සයිබර් සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳ ගැටලු හේතුවෙන් රාජ්‍ය අංශයේ සංඛ්‍යාතඥයන් විසින් අන්තර්ජාලය මත පදනම් වූ තාක්ෂණයන් භාවිතයට මැලිකමක් දක්වන බවද පෙනී යයි. බොහෝවිට මෙම තාක්ෂණයන් “වලා මත පදනම් වූ (Cloud-based)” දත්ත ගබඩාකරණය හා බැඳී ඇති බැවින්, දත්ත සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳ අවදානමද ඉහළ යා හැකිය.

ශ්‍රී ලංකාව වැනි සංවර්ධනය වෙමින් පවතින ආර්ථිකයන් විසින් විධිමත් පාලන රාමුවක් හඳුන්වා දී, අවශ්‍ය යටිතල පහසුකම් ඇතිකොට, ආර්ථික කටයුතු සඳහා ඩිජිටල් තාක්ෂණය යොදා ගැනීම විධිමත් කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගතයුතු අතර, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවද මේ වනවිට එය ප්‍රමුඛ අවශ්‍යතාවක් ලෙස හඳුනාගෙන ඇත. ලොව පුරා මහ බැංකු විසින් මුහුණදෙන විවිධ අභියෝග හා සීමා හේතුකොට ගෙන, සංඛ්‍යාත ක්‍රියාවලිය ඩිජිටල්කරණය කිරීම තවමත් ප්‍රාථමික අවධියක පවතින අතර, ඩිජිටල්කරණය හරහා පූර්ණ වශයෙන් සුනුරු සංඛ්‍යාත ක්‍රියාවලියක් කරා යොමුවීමට වඩා ඒවා සම්ප්‍රදායික මිල සංඛ්‍යාත සමඟ අනුපූරක වශයෙන් යොදා ගැනීම යෝග්‍ය බව සමස්ත වශයෙන් මහ බැංකුවල අදහස වී තිබේ. කෙසේ වෙතත්, ඩිජිටල්කරණය කරා නැඹුරුවීම දැනටමත් වේගවත්ව සිදුවෙමින් පවතින බැවින්, ලොව සෙසු රටවල් සමඟ සමාන්තරව ඉදිරියට යාම සඳහා සම්ප්‍රදායික සංඛ්‍යාත ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධයෙන් නුදුරු අනාගතයේදී පැනනැගෙන නව අභියෝගවලට සාර්ථකව මුහුණදිය හැකි වන අයුරින් සංඛ්‍යාත ක්‍රියාවලිය නවීකරණය කොට ශක්තිමත් කිරීම යුගයේ අවශ්‍යතාවකි.

මූලාශ්‍ර:

1. Hinge, D. and Karolina, S. (2019) ‘Big Data in Central Banks: 2019 Survey Results’, *Central Banking*.
2. Reimsbach-Kounatze, C. (2015) ‘The Proliferation of "Big Data" and Implications for Official Statistics and Statistical Agencies: A Preliminary Analysis’, *OECD Digital Economy Papers, Paris: OECD Publishing*.
3. Tissot, B. (2015) ‘Big Data and Central Banking’, *IFC Bulletin 44, March 2015*.
4. Weydert, N. (2019) ‘Preparing the Future: The Impact of Digitalisation on Official Statistics’, *SLS/STATEC joint event, 17 May 2019*.
5. Wuermeling, J. (2019) ‘The Deutsche Bundesbank's digital transformation’, *Central Banking*.



4.6 සංඛ්‍යා සටහන
ආර්ථික ක්‍රියාකාරීත්වය අනුව සේවා නියුක්තිය (අ) (ආ) (ඇ)

අංශය	පුද්ගලයන් '000						මුළු සේවා නියුක්තියේ ප්‍රතිශතය	
	2018	2019 (ඇ)					2018	2019 (ඇ)
		පළමු කාර්තුව	දෙවන කාර්තුව	තෙවන කාර්තුව	සිව්වන කාර්තුව	වාර්ෂික		
කෘෂිකර්මාන්ත	2,044	2,019	1,991	2,063	2,215	2,072	25.5	25.3
කර්මාන්ත	2,239	2,313	2,319	2,205	2,197	2,258	27.9	27.6
පතල් හා කැණීම්	62	70	70	48	56	61	0.8	0.7
නිෂ්පාදන	1,464	1,531	1,548	1,475	1,463	1,504	18.3	18.4
ඉදිකිරීම්, විදුලිය, ගෑස්, වාණිජ සහ වායු සම්කරණ සැපයුම්, ජලය එකතු කිරීම, පිරිසිදු කිරීම හා බෙදා හැරීම (ගොවිතැන් කටයුතු හැර)	713	712	701	682	679	693	8.9	8.5
සේවා	3,732	3,851	3,893	3,887	3,769	3,850	46.6	47.1
තොග සහ සිල්ලර වෙළඳාම, මෝටර් වාහන හා යතුරු පැදි අලුත් වැඩියා කිරීම	1,141	1,138	1,150	1,159	1,091	1,134	14.2	13.9
ප්‍රවාහනය සහ ගබඩා කිරීම්	502	487	536	519	516	514	6.3	6.3
නවාතැන් හා ආහාර සැපයීම	238	236	228	229	236	232	3.0	2.8
තොරතුරු හා සන්නිවේදන ප්‍රකාශන කටයුතු	55	67	66	69	55	64	0.7	0.8
මූල්‍ය සහ රක්ෂණ කටයුතු	173	218	168	194	172	188	2.2	2.3
වෘත්තීය, විද්‍යාත්මක හා තාක්ෂණ කටයුතු	86	85	97	70	109	90	1.1	1.1
පරිපාලනමය සහ සහාය සේවා කටයුතු	167	209	213	199	199	205	2.1	2.5
රාජ්‍ය පරිපාලන සහ ආරක්ෂණය, අත්‍යවශ්‍ය සමාජ ආරක්ෂණය	434	443	464	461	376	436	5.4	5.3
අධ්‍යාපනය	425	413	400	431	460	426	5.3	5.2
මහජන සෞඛ්‍ය සහ සමාජ සේවා කටයුතු	143	158	190	157	172	169	1.8	2.1
වෙනත් (ඉ)	366	398	381	398	383	390	4.6	4.8
මුළු සේවා නියුක්තිය	8,015	8,183	8,203	8,155	8,181	8,181	100.0	100.0
මුළු බලකායේ ප්‍රතිශතය	95.6	95.3	95.1	94.9	95.5	95.2		

(අ) ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිත කර්මාන්ත වර්ගීකරණ 4 වන සංශෝධනය මත පදනම් වේ. මූලාශ්‍රය: ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
 (ආ) වයස අවු. 15 සහ ඊට වැඩි කුටුම්භ ජනගහනය පිළිබඳ දත්ත ආවරණය කෙරේ.
 (ඇ) ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2011 වසරේ සිට ඉදිරියට, නැවත බර නැඹු සහ සංශෝධිත මුළු බලකා දත්ත ඉදිරිපත් කළ 2016 ජූලි මාසයේදී ප්‍රකාශයට පත් කරන ලදී.
 (ඈ) තාවකාලික
 (ඉ) නිවැසියන්ගේ පරිහරණය සඳහා සම්පාදනය කරනු ලබන සේවයෝජක කටයුතු, දේපල වෙළඳාම් කටයුතු, කලා හා පොදු විනෝදාත්මක කටයුතු සහ ජාත්‍යන්තර සංවිධාන කටයුතු ඇතුළත් වේ.

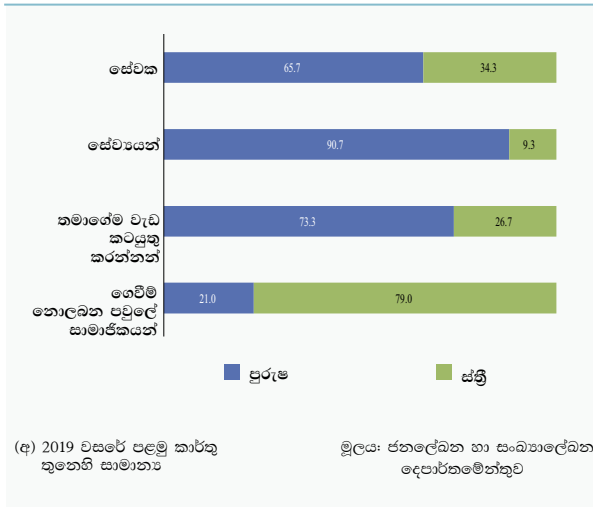
සේවා නියුක්තියෙන් සියයට 27.6කට සහ සියයට 25.3කට දායක වී ඇත. මේ අතර, 2018 වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසර තුළ අංශ තුනෙහිම සේවා නියුක්තියේ ඉහළ යෑමක් පෙන්නුම් කළ අතර, සේවා නියුක්ත ජනගහනයේ සමස්ත ඉහළ යෑමෙන් සියයට 71.4ක වැඩිම කොටස සේවා අංශයෙන් වාර්තා විය.

රාජ්‍ය අංශය, පෞද්ගලික අංශය සහ තමාගේම වැඩකටයුතු කරන්නන් යන කාණ්ඩවල සේවා නියුක්ත ජනගහනය පසුගිය වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසර තුළ ඉහළ යන ලදී. සේවා නියුක්තී තත්ත්වය අනුව, සේවා නියුක්ත ජනගහනය ප්‍රධාන කාණ්ඩ දෙකකට, එනම්, වැටුප් ලබන සේවකයන් සහ ස්වයං රැකියාවල නියුතු වූවන් ලෙස වර්ගීකරණය කර ඇත. වැටුප් ලබන සේවකයන්ගේ

කාණ්ඩය තවදුරටත් රාජ්‍ය අංශය සහ පෞද්ගලික අංශය ලෙස වර්ගීකරණය කර ඇති අතර, ස්වයං රැකියාවල නියුතු වූවන්ගේ කාණ්ඩය සේව්‍යයන්, තමාගේම වැඩ කටයුතු කරන්නන් සහ ගෙවීම් නොලබන පවුලේ සමාජිකයන් ලෙස වර්ගීකරණය කර ඇත. මෙම කාණ්ඩ අතුරින්, 2019 වසර තුළ දී සේවා නියුක්ත ජනගහනයේ සමස්ත ඉහළ යෑම සඳහා වැඩිම දායකත්වය ලබා දී ඇත්තේ වැටුප් ලබන සේවකයින් වන අතර, ඒ අනුව රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින් එක්ව සියයට 63.6ක දායකත්වයක් ලබා දී ඇත. මීට අමතරව, තමාගේම වැඩ කටයුතු කරන්නන් සේවා නියුක්ත ජනගහනයේ සමස්ත ඉහළ යෑමෙන් සියයට 43.9කට දායක වී ඇත. මේ අතර, පසුගිය වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසර තුළ සේව්‍යයන් සහ ගෙවීම් නොලබන පවුලේ

4.10 රූප සටහන

සිංග්ලි - පුරුෂභාවය අනුව රැකියාවේ සේවා තත්ත්වයේ ප්‍රතිශත ව්‍යාප්තිය - 2019 (අ)



4.7 සංඛ්‍යා සටහන

රාජ්‍ය අංශයේ සේවා නියුක්තිය

අංශය	2018 (අ)	2019 (ආ)	ප්‍රතිශත වෙනස
			2019/2018 (ඇ)
රාජ්‍ය (ඇ)	1,179,649	1,187,402	0.7
අර්ධ රාජ්‍ය (ඈ)	244,497	246,748	0.9
සමස්ත රාජ්‍ය අංශය	1,424,146	1,434,150	0.7

(අ) සංශෝධිත මූලාශ්‍රය: ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව
 (ආ) තාවකාලික
 (ඇ) මධ්‍යම රජය, පළාත් පාලන ආයතන හා පළාත් සභා
 (ඈ) රාජ්‍ය සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල හා රාජ්‍ය අධිකාරීන්

සාමාජිකයන් සංඛ්‍යාව පිළිවෙලින් සියයට 5.4කින් සහ සියයට 0.05කින් පහළ යන ලදී. සේවා නියුක්ත ජනගහනයේ නියෝජනය අනුව, 2019 වසරේ දී රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ගේ සහ තමාගේම වැඩ කටයුතු කරන්නන්ගේ නියෝජනය ඉහළ ගිය අතර, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ, සේව්‍යයන්ගේ සහ ගෙවීම් නොලබන පවුලේ සාමාජිකයන්ගේ නියෝජනය පහළ යන ලදී. එසේ වුවද, සමස්ත සේවා නියුක්තියෙන් සියයට 43.0ක ඉහළම දායකත්වයක් දක්වමින් පෞද්ගලික අංශය ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රධානතම රැකියා උත්පාදන අංශය ලෙස අඛණ්ඩව රැඳී සිටි අතර, තමාගේම වැඩ කටයුතු කරන්නන්ද සමස්ත සේවා නියුක්තියෙන් සියයට 32.5කට දායකත්වය දක්වන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් සිදු කරනු ලබන රාජ්‍ය අංශයේ සේවා නියුක්ති සමීක්ෂණයට අනුව, රාජ්‍ය අංශයේ සමස්ත සේවා නියුක්තිය 2018 වසරේ වාර්තා වූ මිලියන 1.424ට සාපේක්ෂව 2019 වසර අවසානයේ දී මිලියන 1.434ක් දක්වා ඉහළ යන ලදී. අමාත්‍යාංශ, දෙපාර්තමේන්තු, දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාල, ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල, පළාත් සභා සහ අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවල සේවා නියුක්තියන් මෙම සමීක්ෂණයට ඇතුළත්ය. උපාධිධාරීන්ට සහ අඩු ආදායම්ලාභී පවුල්වල අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළට වඩා අඩු සුදුසුකම් ඇති පුද්ගලයන්ට රාජ්‍ය අංශයේ රැකියා ලබා දීම සඳහා රජය විසින් මුල පිරීමත් සමඟ 2020 වසරේ දී රාජ්‍ය අංශයේ සේවා නියුක්තියේ සැලකිය යුතු වර්ධනයක් අපේක්ෂා කෙරේ.

අධ්‍යාපනය යනු සේවා නියුක්තිය සඳහා මූලික අඩිතාලම වන නමුදු, තවමත් ශ්‍රී ලංකාවේ තරුණ තරුණියන්ගෙන් සැලකිය යුතු කොටසකට විධිමත්, තානිසික සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපනය ප්‍රමාණවත් පරිදි නොලැබේ. ශ්‍රී ලංකාවේ සෑම දරුවෙකුටම නොමිලේ ප්‍රාථමික සහ ද්විතීයික අධ්‍යාපනය ලබා දෙන නමුදු, රටේ පවතින තානිසික සහ වෙනත් උසස් අධ්‍යාපන අවස්ථාවන් ශ්‍රම බලකායේ දැනුමෙහි සහ නිපුණතාවන්හි පරතරය පියවා ගැනීම සඳහා ප්‍රමාණවත් නොවේ. මෙම කරුණ තහවුරු කරමින් 1978 අංක 16 දරණ විශ්වවිද්‍යාල පනත (සංශෝධිත) යටතේ පිහිටුවන ලද විශ්වවිද්‍යාල සහ වෙනත් උසස් අධ්‍යාපන ආයතනවලට ඇතුළත් වීමට අවස්ථාව ලැබෙන්නේ අ.පො.ස. උසස් පෙළ සුදුසුකම් ලත් සිසුන්ගෙන් සියයට 20කට පමණක් බව විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ සංඛ්‍යාලේඛන සනාථ කරයි. නොදැනුවත්භාවය, එම පාඨමාලා හැදෑරීමට ඇති මූල්‍යමය දුෂ්කරතා මෙන්ම වෙනත් තානිසික සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපන ආයතන රට තුළ අසමාන ලෙස ව්‍යාප්තව පැවතීම හේතුවෙන් එම ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වීමට නොහැකි සිසුන්ට තානිසික සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපන අවස්ථා මඟ හැරෙන අතර, ඔවුන් පහසු කෙටිකාලීන ඉපැයීම් සහ අවිධිමත් රැකියා සඳහා යොමුවේ. ශ්‍රම බලකාය නිසි පරිදි යොදා නොගැනීම, ඉදිකිරීම් සහ සංචාරක කර්මාන්තය වැනි කර්මාන්තවල ශ්‍රම හිඟයට බලපාන ප්‍රධාන හේතුවක් වන අතර, එම නිසා එම ආයතනවලට වෙනත් රටවලින් ශ්‍රමය ආනයනය කිරීමට සිදුව ඇත. මෙම තත්ත්වයන් යටතේ, විභව ශ්‍රම බලකාය පවතින රැකියා අවස්ථාවන් සඳහා යොමු කිරීම තුළින් ශ්‍රී ලංකාවේ මානව ප්‍රාග්ධනය උපයෝගී කරගැනීම වැඩිදියුණු කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වන අතරම, තානිසික සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපන ක්ෂේත්‍රයේ ධාරිතාවද එයට සමගාමීව පුළුල් කළ යුතු වේ.



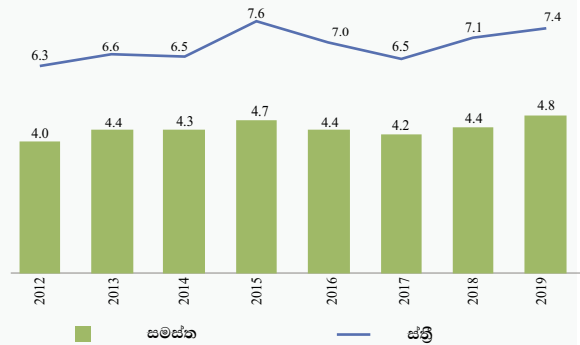
සේවා වියුක්තිය

සේවා වියුක්ත ජනගහනය, 2018 වසරේ වාර්තා වූ මිලියන 0.373ට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී මිලියන 0.411ක් දක්වා සියයට 10.4කින් ඉහළ යන ලදී. මෙම ඉහළ යෑමට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වූයේ 2019 වසරේ දී පුරුෂ සේවා වියුක්ත ජනගහනය සියයට 13.0කින් ඉහළ යෑම වන අතර, ස්ත්‍රී සේවා වියුක්ත ජනගහනය ද සියයට 8.3කින් ඉහළ යන ලදී. මේ අතර, සමස්ත සේවා වියුක්ති අනුපාතිකය පසුගිය වසරේ වාර්තා වූ සියයට 4.4 සිට 2019 වසරේ දී සියයට 4.8ක් දක්වා ඉහළ යන ලදී. ඊට අනුරූපව, පුරුෂ සහ ස්ත්‍රී සේවා වියුක්ති අනුපාතික පසුගිය වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසර තුළ දී පිළිවෙලින් සියයට 3.3ක් සහ සියයට 7.4ක් දක්වා සැලකිය යුතු ලෙස සියයට 0.3කින් ඉහළ යන ලදී. රටෙහි ස්ත්‍රී ශ්‍රම බලකායේ සේවා නියුක්ති නිපුණතාවල ප්‍රමාණවත්භාවය පිළිබඳ සැක මතු කරමින්, ස්ත්‍රී සේවා වියුක්ති අනුපාතිකය අඛණ්ඩව සැලකිය යුතු ඉහළ මට්ටමක, එනම් පුරුෂ සේවා වියුක්ති අනුපාතිකය මෙන් දෙගුණයකටත් වඩා ඉහළ මට්ටමක පැවතුණි.

බොහෝ වයස් කාණ්ඩවල සේවා වියුක්ති අනුපාතික පසුගිය වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසර තුළ ඉහළ යන ලදී. තරුණ (අවුරුදු 15-24) සේවා වියුක්ති අනුපාතිකය පසුගිය වසරේ දී වාර්තා වූ සියයට 21.4 සිට 2019 වසරේ දී සියයට 21.5ක් දක්වා ආන්තික වැඩි වීමක් වාර්තා කරමින් අඛණ්ඩව ඉහළ මට්ටමක පැවතුණි. මීට අමතරව, 2019 වසරේ දී සමස්ත සේවා වියුක්ත ජනගහනයෙන් වැඩිම කොටස, එනම් සියයට 49ක්, තරුණ කාණ්ඩය බව වැඩි අවධානයට යොමුවිය යුතු කරුණකි. තරුණ ශ්‍රම බලකායෙන් පහෙන් එකකට වැඩි ප්‍රමාණයක් සේවා වියුක්තිකයන් වීම මගින් පෙන්නුම් කරන්නේ ශ්‍රම වෙළඳපොළේ හිඬු සිරවීම සඳහා නිසි ලෙස ඔවුන් යොමු කිරීම තුළින් රටේ ආර්ථික වර්ධනය සහ සංවර්ධනය සඳහා ඔවුන්ගේ භාවිතයට නොගත් හැකියා යොදා ගැනීමේ අවශ්‍යතාවයි. මේ අතර, 2019 වසර තුළ අවුරුදු 25-29, අවුරුදු 30-39 සහ අවුරුදු 40 සහ ඊට වැඩි වයස් කාණ්ඩවල සේවා වියුක්ති අනුපාතික පිළිවෙලින් සියයට 11.0, සියයට 3.1 සහ සියයට 1.2 ලෙස වාර්තා විය.

අධ්‍යාපන මට්ටම් අනුව සලකා බැලීමේ දී, අ.පො.ස. උසස් පෙළ සහ ඊට ඉහළ අධ්‍යාපන සුදුසුකම් ලත් කාණ්ඩය අඛණ්ඩව ඉහළම සේවා වියුක්ති අනුපාතිකය වාර්තා කළ අතර, එය 2019 වසර තුළ සියයට 8.5ක් විය. එපමණක් නොව, එම කාණ්ඩය 2019 වසරේ දී සමස්ත සේවා වියුක්ති ජනගහනයෙන් වැඩිම කොටස, එනම් සියයට 42ක් විය. මේ අතර,

4.11 රූප සටහන
සේවා වියුක්ති අනුපාතිකය (%)



මූලාශ්‍රය: ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව

2019 වසර තුළ අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ සමත් සහ 6-10 ශ්‍රේණි දක්වා අධ්‍යාපන සුදුසුකම්ලත් කාණ්ඩවල සේවා වියුක්ති අනුපාතික පිළිවෙලින් සියයට 6.5ක් සහ සියයට 3.3ක් විය. ශ්‍රී ලංකාවේ අධ්‍යාපන සුදුසුකම්ලත් තරුණ තරුණියන් අතර පවත්නා ඉහළ සේවා වියුක්තිය කෙරෙහි ශ්‍රම වෙළඳපොළේ ඉල්ලුමට සරිලන ශ්‍රම බලකායක් බිහි කිරීම සම්බන්ධයෙන් පවතින අඩුපාඩු හේතු වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ උසස් අධ්‍යාපන පද්ධතියෙන්

4.8 සංඛ්‍යා සටහන
සේවා වියුක්ති අනුපාතිකය (අ) (ආ)

කාණ්ඩය	2018	2019 (අ)				
		පළමු කාර්තුව	දෙවන කාර්තුව	තෙවන කාර්තුව	සිව්වන කාර්තුව	වාර්ෂික
සමස්ත	4.4	4.7	4.9	5.1	4.5	4.8
ස්ත්‍රී/පුරුෂ අනුපාත						
පුරුෂ	3.0	3.4	3.4	3.3	3.2	3.3
ස්ත්‍රී	7.1	6.9	7.5	8.5	6.9	7.4
අධ්‍යාපන මට්ටම අනුව						
5 ශ්‍රේණිය සමත් සහ ඊට පහළ
6 - 10 ශ්‍රේණිය	2.9	2.9	3.0	3.4	3.4	3.3
අ.පො.ස. (සා.පෙළ)	5.2	6.0	6.5	7.7	5.6	6.5
අ.පො.ස. (උ.පෙළ) සහ ඊට ඉහළ	9.1	7.9	9.5	8.7	7.7	8.5
වයස් කාණ්ඩ අනුව (අවුරුදු)						
15-19	26.5	23.3	27.8	24.3	29.1	26.0
20-24	20.1	21.0	17.8	23.1	19.2	20.3
25-29	10.4	9.0	12.6	11.8	10.4	11.0
30-39	3.0	3.0	3.3	3.2	2.9	3.1
40 සහ ඊට ඉහළ	0.7	1.2	1.1	1.2	1.1	1.2

(අ) වයස අවු. 15 සහ ඊට වැඩි කුඩුම්බ ජනගහනය පිළිබඳ දත්ත ආවරණය කෙරේ.

(ආ) ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2011 වසරේ සිට ඉදිරියට, නැවත බර තැබූ සහ සංශෝධිත ශ්‍රම බලකා දත්ත ශ්‍රේණියක් 2016 ජූලි මාසයේදී ප්‍රකාශයට පත් කරන ලදී.

(ඇ) තාවකාලික

මූලාශ්‍රය: ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව



බිහිවන උපාධිධාරීන් සහ ශ්‍රම වෙළඳපොළ අවශ්‍යතා අතර ඇති නොගැලපීම් පැහැදිලිව පිළිබිඹු කරමින් විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ 2018 වසරේ සංඛ්‍යාලේඛනවලට අනුව, 1978 අංක 16 දරණ විශ්වවිද්‍යාල පනත (සංශෝධිත) යටතේ පිහිටුවන ලද විශ්වවිද්‍යාල සහ වෙනත් උසස් අධ්‍යාපන ආයතනවලින් සුදුසුකම් ලබා ඇති උපාධිධාරීන්ගෙන් සියයට 48ක් කලා විෂය ධාරාවෙන් උපාධි ලබා ඇති අතර, පරිගණක විද්‍යාව හා ඉංජිනේරු විෂය ධාරාවන්ගෙන් උපාධි ලබා ඇත්තේ සියයට 4ක් පමණි. සේවා නියුක්ති නිපුණතා සහිත තරුණ ශ්‍රම බලකායක් බිහි කිරීමට අදාළ මෙම අඩුපාඩු සමකාලීන තාක්ෂණයන්හි වර්ධනයට සමගාමීව සිදුවන සේවා කාර්යභාරයන්හි වෙනස්වීම් සමඟ තවදුරටත් පුළුල් වනු ඇතැයි අපේක්ෂා කෙරේ. ඒ අනුව, රටේ ගතික ආර්ථික වර්ධනයට සහ සංවර්ධනයට දායක විය හැකි කාර්යක්ෂම සහ ඵලදායී මානව සම්පත් සංචිතයක් ගොඩනැගීමේ අරමුණින්, කර්මාන්ත අවශ්‍යතා සහ ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික සංවර්ධන සැලසුම් සමඟ ඒකාබද්ධ උසස් අධ්‍යාපන පද්ධතියක් සඳහා වූ ප්‍රතිසංස්කරණවල දැවැන්ත අවශ්‍යතාවයක් පවතී.

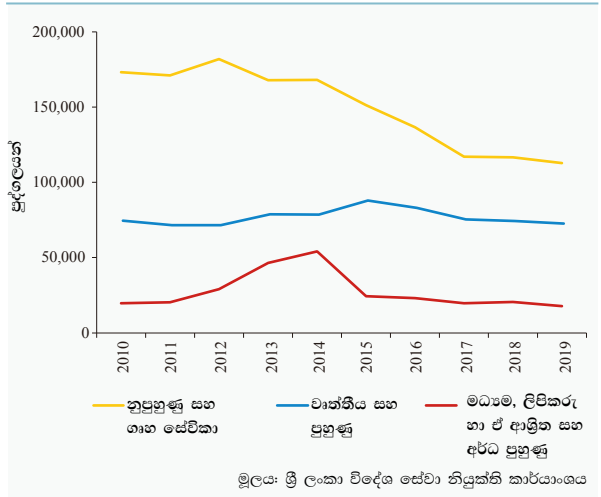
විදේශ සේවා නියුක්තිය

2015 වසරේ සිට පෙන්නුම් කරනු ලබන ප්‍රවණතාවයට අනුව යමින්, 2019 වසරේ දී විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම් තවදුරටත් පහළ යන ලදී. විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්, 2018 වසරේ වාර්තා වූ 211,459 සිට 2019 වසරේ දී 203,186ක් දක්වා සියයට 3.9කින් පහළ යන ලදී. මෙම අඩු වීමට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වූයේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව ගිය පුරුෂයන් සංඛ්‍යාව 2018 වසරේ දී වාර්තා වූ 129,774 සිට 2019 වසරේ දී 122,201 දක්වා සියයට 5.8කින් පහළ යෑමයි. මීට අමතරව, විදේශ රැකියා සඳහා පිටව ගිය කාන්තාවන් සංඛ්‍යාවද 2018 වසරේ වාර්තා වූ 81,685 සිට 2019 වසරේ දී 80,985 දක්වා සියයට 0.9කින් සුළු වශයෙන් පහත වැටුණි. මේ අතර, 2019 වසරේ දී වෘත්තීය කාණ්ඩය සහ අර්ධ පුහුණු කාණ්ඩය හැර සෙසු නිපුණතා කාණ්ඩය යටතේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම් පහළ යන ලදී. සලකා බලන කාලපරිච්ඡේදය තුළ මධ්‍යම, ලිපිකරු හා ඒ ආශ්‍රිත, පුහුණු සහ නුපුහුණු කාණ්ඩය යටතේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්වල දක්නට ලැබෙන පහළ යෑමට එම කාණ්ඩය යටතේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව ගිය පුරුෂයන් සංඛ්‍යාවේ පහත වැටීම බොහෝ දුරට හේතු විය. 2018 වසරට සාපේක්ෂව පුහුණු කාණ්ඩය යටතේ විදේශ රැකියා

සඳහා පිටව යෑම් සියයට 6.5කින් පහත වැටීම, 2019 වසරේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්වල සමස්ත පහළ යෑමෙන් සියයට 52.4කට දායක වී ඇති බව සැලකිය යුතු කරුණකි. එපමණක් නොව, 2018 වසරට සාපේක්ෂව සියයට 5.2කින් පහත වැටුණු ගෘහ සේවිකා කාණ්ඩය යටතේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්, 2019 වසරේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්වල සමස්ත පහළ යෑමෙන් සියයට 40.7කට දායක විය. මෙවැනි තත්ත්වයක් යටතේ වුවද, ගෘහ සේවිකා සහ නුපුහුණු කාණ්ඩ තව දුරටත් විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්වලින් බහුතරයක් නියෝජනය කරයි. මේ අතර, සලකා බලන කාලපරිච්ඡේදය තුළ වෘත්තීය කාණ්ඩය යටතේ සියයට 36.8ක සැලකිය යුතු වැඩි වීමට සහ අර්ධ පුහුණු කාණ්ඩය යටතේ සියයට 6.5ක වැඩිවීමට ප්‍රධාන වශයෙන් බලපානු ලැබුවේ එම කාණ්ඩය යටතේ විදේශ රැකියා සඳහා පිටව ගිය, විශේෂයෙන් වයස අවුරුදු 30-34 අතර, පුරුෂයන්ගේ වැඩි වීමයි.

සමස්ත විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්වලින් සියයට 85.0කට පමණ දායක වෙමින් මැද පෙරදිග කලාපය තවදුරටත් රැකියා සඳහා විදෙස් ගතවීම් සම්බන්ධයෙන් ප්‍රමුඛ ස්ථානයේ රැඳී සිටී. ඒ අනුව, ගෘහ සේවිකා කාණ්ඩය යටතේ සියයට 97.0ක් සහ නුපුහුණු කාණ්ඩය යටතේ සියයට 71.8ක් සෞදී අරාබිය, කවාර්, කුවේට් සහ එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍යය වැනි මැදපෙරදිග රටවල සංකේන්ද්‍රණය වී ඇත. ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම් සැලකූ විට, විදේශ රැකියා සඳහා පිටව ගිය පුරුෂයන්ගෙන් සියයට 80.0ක් සහ කාන්තාවන්ගෙන් සියයට 92.5ක් මැදපෙරදිග කලාපය තුළ සංකේන්ද්‍රණය වී ඇත.

4.12 රූප සටහන
නිපුණතා කාණ්ඩ අනුව විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්



4.9 සංඛ්‍යා සටහන
විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම්

විදේශ සේවා නියුක්තිය	2017		2018		2019 (අ)	
	සංඛ්‍යාව	දායකත්වය %	සංඛ්‍යාව	දායකත්වය %	සංඛ්‍යාව	දායකත්වය %
මුළු විදේශ රැකියා සංඛ්‍යාව	211,992	100.0	211,459	100.0	203,186	100.0
මූලයන් අනුව						
ලියාපදිංචි නියෝජිතයන්	68,319	32.2	66,924	31.6	69,379	34.1
වෙනත්	143,673	67.8	144,535	68.4	133,807	65.9
ස්ත්‍රී/පුරුෂ අනුව						
පුරුෂ	139,268	65.7	129,774	61.4	122,201	60.1
ස්ත්‍රී	72,724	34.3	81,685	38.6	80,985	39.9
ග්‍රම කාණ්ඩය අනුව						
වෘත්තීය	6,379	3.0	7,210	3.4	9,860	4.9
මධ්‍යම	7,127	3.4	7,748	3.7	5,725	2.8
ලිපිකරු හා ඒ ආශ්‍රිත	9,271	4.4	10,021	4.7	9,163	4.5
පුහුණු ශ්‍රමික	68,980	32.5	67,053	31.7	62,719	30.9
අර්ධ පුහුණු ශ්‍රමික	3,297	1.6	2,770	1.3	2,950	1.5
නුපුහුණු ශ්‍රමික	61,054	28.8	51,719	24.5	51,200	25.2
ගෘහ සේවිකා	55,884	26.4	64,938	30.7	61,569	30.3

(අ) තාවකාලික

මූලය: ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය

4

මේ අතර, මැදපෙරදිග කලාපයේ COVID-19 වසංගතය පැතිරීම මධ්‍යයේ ඇතිව තිබෙන ගමනාගමන සීමාවන් හේතුකොටගෙන 2020 වසරේ දී විදේශ රැකියා සඳහා පිටව යෑම් පහත වැටෙනු ඇතැයි අපේක්ෂා කෙරේ.

ජාත්‍යන්තර ග්‍රම වෙළඳපොළේ අඩු නිපුණතා සහිත ශ්‍රමිකයන් සඳහා ඇති ඉල්ලුම පහත වැටීම සැලකිල්ලට ගනිමින් වෘත්තීය, පුහුණු සහ අර්ධ පුහුණු කාණ්ඩවලට අදාළ ජාත්‍යන්තර ග්‍රම ඉල්ලුම සපුරාලීම කෙරෙහි ශ්‍රී ලංකාව වැඩි අවධානයක් යොමු කළ යුතුය. මෑත කාලීනව තාක්ෂණයේ සිදුවූ වර්ධනය තුළින් රැකියාවල සිදුව ඇති විප්ලවීය වෙනස විදේශ සේවා නියුක්තිකයන්ට සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති කරයි. ඒ අනුව, ස්වයංක්‍රීයකරණය සහ රොබෝ තාක්ෂණය හේතුවෙන් කය වෙහෙසවා නියැලෙන

රැකියා ක්‍රමයෙන් අඩුවීම සහ ඩිජිටල් රැකියා කරලියට පැමිණීම ක්‍රමයෙන් වැඩිවීම ග්‍රම වෙළඳපොළ තුළ ඉල්ලුමක් පවතින නිපුණතාවල වෙනස්කම් සිදු කර ඇත. මීට අමතරව, දුරස්ථ සහ තාවකාලික කාර්යාල වැඩ පැවරුම් හේතුවෙන් ජාත්‍යන්තර ග්‍රම වෙළඳපොළෙහි ව්‍යුහාත්මක පරිවර්තනයක් සිදු වෙමින් පවතී. මෙම තත්ත්වය තුළ, බහුතරයක් ගෘහ සේවිකා සහ නුපුහුණු ශ්‍රමිකයන් සංකේන්ද්‍රණය වී ඇති මැදපෙරදිග කලාපයෙන් ලැබෙන විදේශ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ ප්‍රේෂණවල පහළ යෑමට සමගාමීව, 2017 වසරේ සිට ශ්‍රී ලංකාවේ විදේශ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ මුළු ප්‍රේෂණ අඛණ්ඩව පහත වැටෙමින් පවතී. ශ්‍රී ලංකා ආර්ථිකයට විශාල බලපෑමක් ඇති කරන විදේශ විනිමය ඉපැයීම්වල, විදේශ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ ප්‍රේෂණ ප්‍රධාන මූලාශ්‍රයක් වන බැවින්, දේශීය ශ්‍රමිකයන් ජාත්‍යන්තර ග්‍රම වෙළඳපොළ තුළ වඩාත් තරගකාරී කරවීම සඳහා ඩිජිටල් සහ අධි තාක්ෂණික කුසලතා වැඩිදියුණු කිරීම කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කළ යුතුය.

4.10 සංඛ්‍යා සටහන

ගමනාන්තය අනුව විදේශ සේවා සංක්‍රමණ

රට	2018		2019 (අ)		වෙනස (අ)	
	සංඛ්‍යාව	දායකත්වය %	සංඛ්‍යාව	දායකත්වය %	සංඛ්‍යාව	ප්‍රතිශතය
සෞදී අරාබිය	35,866	17.0	35,478	17.5	-388	-1.1
කතාර්	50,774	24.0	40,785	20.1	-9,989	-19.7
කුවේට්	46,951	22.2	43,089	21.2	-3,862	-8.2
එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍යය	32,836	15.5	32,866	16.2	30	0.1
වෙනත්	45,032	21.3	50,968	25.1	5,936	13.2
එකතුව	211,459	100.0	203,186	100	-8,273	-3.9

(අ) තාවකාලික

මූලය: ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය

කුසලතා පූර්ණ මානව සම්පත් සම්බන්ධයෙන් ජාත්‍යන්තර වෙළෙඳපොළ තුළ වඩාත් තරගකාරී බවට පත්වීමේ දැක්ම සහිතව ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් අඛණ්ඩව ග්‍රම සංක්‍රමණ ක්‍රියාවලිය නියාමනය කිරීම, ග්‍රම සංක්‍රමණිකයන් හා ඔවුන්ගේ පවුල් ආරක්ෂා කිරීම හා සවිබල බලගැන්වීම, සහ ග්‍රම සංක්‍රමණ සංවර්ධන ක්‍රියාවලිය සමඟ සම්බන්ධ කිරීම සඳහා වූ ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා ලදී. ඒ අනුව, ශ්‍රී ලංකාවේ සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන් සඳහා

විශ්වසනීය විදේශ රැකියා අවස්ථා තහවුරු කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් 2019 වසරේ දී නීති විරෝධී බඳවා ගැනීම්වලට අදාළව වැටලීම් 252ක් සිදු කර ඇති අතර, බලපත්‍ර රහිතව විදේශ රැකියා ව්‍යාපාර තුළ නියුතු පුද්ගලයන්ට සහ නීතිය උල්ලංඝනය කරන ලද බලපත්‍රලාභී නියෝජිතයන්ට එරෙහිව නඩු 461ක් ද ගොනු කර ඇත. සුභසාධන සහ ආරක්ෂණ පියවර ලෙස, ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් 2019 වසරේ දී සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන් 201,806ක් වෙනුවෙන් රු. මිලියන 132.33ක් වටිනා වාරික ගෙවීම් සහ රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය යටතේ නැවත මෙරටට ගෙන්වා ගැනීම, මරණ හිමිකම් සහ යැපෙන්නන් සඳහා වන වෛද්‍ය හිමිකම් වශයෙන් පුද්ගලයින් 2,885ක් සඳහා රු. මිලියන 104.46ක් ගෙවීම, සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන්ගේ ළමුන් 4,846ක් සඳහා රු. මිලියන 121.59ක් වටිනා ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රදානය කිරීම, ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ සේවක සුභසාධක අරමුදල උපයෝගී කර ගනිමින් අවශ්‍යතා සහිත සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන් 66කට මූල්‍යාධාර සැපයීම සහ සේවක සුභසාධක අරමුදලෙන් රු. මිලියන 1.29ක් සහ රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය යටතේ රු. මිලියන 0.92ක් උපයෝගී කර ගනිමින් විදේශගතව සිටිය දී ගැටලුවලට මුහුණ දුන් සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන් 40 දෙනෙකු නැවත මෙරටට ගෙන්වා ගැනීම සිදු කරන ලදී. මීට අමතරව, ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් 2019 වසරේ දී මෙරට ශ්‍රමය ලබා ගන්නා රටවල ශ්‍රී ලංකා දූත සේවා හරහා මූල්‍යමය

මැදිහත්වීමකින් තොරව අතරමං වූ සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයන් 1,669ක් නැවත මෙරටට ගෙන්වා ගන්නා ලදී. මීට අමතරව, දේශීය ශ්‍රමිකයන්ගේ ගුණාත්මකභාවය ඉහළ නැංවීම සඳහා රැකියා අපේක්ෂකයන් 5,981කට NVQ III මට්ටමේ සුදුසුකම් ලබා දී ඇත. තවද, වෘත්තීය කාණ්ඩ 14ක් ආවරණය කරමින් ශ්‍රී ලාංකික පුහුණු ශ්‍රමිකයින් සඳහා ජපානය තුළ රැකියා අවස්ථා ලබාදීම සඳහා ජපානය සහ ශ්‍රී ලංකාව අතර 2019 වසරේ දී අත්සන් කරන ලද සහයෝගීතා ගිවිසුමට අනුව විශේෂිත පුහුණු ශ්‍රමිකයන් බඳවා ගැනීමේ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. මේ අනුව, දැනට ජපානයට යැවීම සඳහා සුදුසුකම් ලත් පුද්ගලයින්ගේ දත්ත සංචිතයක් සකස් කරමින් පවතියි. මීට අමතරව, 2018 වසරේ දී ශ්‍රී ලංකා රැකියා අපේක්ෂකයන් තාක්ෂණික සීමාවාසිකයන් ලෙස ජපානයට යැවීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා රජය සහ ජපන් රජය අතර අත්සන් කරන ලද ගිවිසුම යටතේ ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් තාක්ෂණික සීමාවාසිකයන් 115ක් 2019 වසර තුළ දී ජපානයට යවන ලදී.

කම්කරු සබඳතා සහ ශ්‍රම වෙළඳපොළ ප්‍රතිසංස්කරණ

පෞද්ගලික අංශයේ වැඩ වර්ජන සංඛ්‍යාව සහ වැඩවර්ජන සඳහා සම්බන්ධ වූ සේවක සංඛ්‍යාව පහළ යෑමත් සමඟ 2018 වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී පෞද්ගලික අංශයේ කම්කරු සබඳතා වැඩිදියුණු විය. කෙසේ වෙතත්, වැඩවර්ජන හේතුවෙන් අහිමි වූ මිනිස් දින ගණන 2018 වසරට සාපේක්ෂව සලකා බලන කාලපරිච්ඡේදය තුළ සියයට 10.7කින් ඉහළ



4.11 සංඛ්‍යා සටහන

පෞද්ගලික අංශයේ කම්කරුවන්වල වැඩ වර්ජන

වර්ෂය	වතු අංශය			වෙනත් අංශ (අ)			එකතුව		
	වැඩ වර්ජන සංඛ්‍යාව	සම්බන්ධ වූ සේවක සංඛ්‍යාව	අහිමි වූ මිනිස් දින ගණන	වැඩ වර්ජන සංඛ්‍යාව	සම්බන්ධ වූ සේවක සංඛ්‍යාව	අහිමි වූ මිනිස් දින ගණන	වැඩ වර්ජන සංඛ්‍යාව	සම්බන්ධ වූ සේවක සංඛ්‍යාව	අහිමි වූ මිනිස් දින ගණන
2016	26	11,185	85,637	15	10,167	18,690	41	21,352	104,327
2017	12	1,885	5,643	21	9,027	54,436	33	10,912	60,079
2018 (ආ)	29	6,545	33,212	22	5,610	16,406	51	12,155	49,618
පළමු කාර්තුව	6	886	6,152	7	1,706	5,791	13	2,592	11,943
දෙවන කාර්තුව	6	1,073	6,606	2	690	4,170	8	1,763	10,776
තෙවන කාර්තුව	7	703	3,759	8	1,010	3,191	15	1,713	6,950
සිව්වන කාර්තුව	10	3,883	16,695	5	2,204	3,254	15	6,087	19,949
2019 (ඇ)	7	1,952	28,218	11	5,000	26,701	18	6,952	54,919
පළමු කාර්තුව	3	807	2,521	9	4,748	26,197	12	5,555	28,718
දෙවන කාර්තුව	2	939	24,393	1	152	304	3	1,091	24,697
තෙවන කාර්තුව	2	206	1,304	1	100	200	3	306	1,504
සිව්වන කාර්තුව	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(අ) අර්ධ රාජ්‍ය සහ අනෙකුත් පෞද්ගලික ආයතන ඇතුළත් වේ. මූලාශ්‍රය: කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව
 (ආ) සංශෝධිත
 (ඇ) තාවකාලික

4

යන ලදී. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් වාර්තා කරන ලද දත්ත වලට අනුව 2018 වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී වතු අංශයේ වැඩ වර්ජන සංඛ්‍යාව, වැඩවර්ජන සඳහා සම්බන්ධ වූ සේවක සංඛ්‍යාව සහ වැඩවර්ජන හේතුවෙන් අහිමි වූ මිනිස් දින ගණන සැලකිය යුතු ලෙස පහළ යන ලදී. අර්ධ රාජ්‍ය සහ වෙනත් පෞද්ගලික ආයතනවල වර්ජන සංඛ්‍යාව සහ වැඩවර්ජන සඳහා සම්බන්ධවූ සේවක සංඛ්‍යාව පසුගිය වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී පහළ ගියද, වැඩවර්ජන හේතුවෙන් අහිමි වූ මිනිස් දින ගණන ඉහළ යන ලදී. 2019 වසර තුළ පෞද්ගලික අංශයේ කර්මාන්තවල වැඩවර්ජන 18ක් වාර්තා වූ අතර, ඉන් 7ක් වතු අංශයටද සෙසු වැඩවර්ජන අර්ධ රාජ්‍ය ආයතන සහ වෙනත් පෞද්ගලික ආයතනවලටද අදාළ විය. සමස්තයක් ලෙස 2019 වසරේ දී සේවකයන් 6,952ක් වැඩවර්ජන සඳහා සම්බන්ධ වී ඇති අතර, ඔවුන්ගෙන් සියයට 28.1ක් වතු අංශයට ද සියයට 71.9ක් අර්ධ රාජ්‍ය සහ වෙනත් පෞද්ගලික ආයතනවලට ද අයත් විය. මේ අතර, 2019 වසර තුළ වැඩ වර්ජන හේතුවෙන් සමස්තයක් ලෙස මිනිස් දින 54,919ක් අහිමි වූ අතර, සියයට 51.4ක් වතු අංශයෙන් ද, සියයට 48.6ක් අර්ධ රාජ්‍ය සහ වෙනත් පෞද්ගලික ආයතනවලින් ද අහිමි විය. මෙම වැඩ වර්ජනවලට අමතරව, සෞඛ්‍ය, රේගු, තැපැල්, අධ්‍යාපන සහ ප්‍රවාහන වැනි අංශවල වැඩ වර්ජන ගණනාවක් ද පවත්නා තොරතුරු අනුව අනාවරණය වූ අතර, එය සාමාන්‍ය ජනතාවගේ දෛනික ජීවිතය සහ රටේ සමාජ හා ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම් කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපාන ලදී.

කාර්මික සමගිය වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා නියුණතා සංවර්ධන, රැකියා සහ කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශය විසින් 2019 වසරේ දී පියවර කිහිපයක් ගෙන ඇත. ඒ අනුව, ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාවේ (NLAC) රැස්වීම්වල දී, වෘත්තීය සමිති හිඟ මුදල් අයකිරීම් බලයලත් අඩුකිරීම් බවට පත් කිරීම සඳහා 1941 අංක 27 දරණ පඩිපාලක සහ ආඥා පනතෙහි 2 (අ) වගන්තිය සංශෝධනය කිරීමට සහ අවම වැටුප රු. 2,500කින් ඉහළ දැමීම සඳහා 2016 අංක 03 දරණ සේවකයින්ගේ ජාතික අවම වේතන පනත සංශෝධනය කිරීමට එකඟ විය. මෙහි දී ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහාය ඇතිව වැටුප් නියම කිරීම සඳහා යාන්ත්‍රණයක් ස්ථාපිත කිරීමට ද යෝජනා විය. තවද, 1930 බලහත්කාරී ශ්‍රමය පිළිබඳ සම්මුතිය(C29)ට 2014 වසරේ දී හඳුන්වා දෙන ලද, සම්මුතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී ඇති වන හිඬැස් පියවා ගැනීමට සහ බලහත්කාරී හෝ අනිවාර්ය ශ්‍රම භාවිතය ඵලදායී සහ තිරසාර ලෙස මර්දනය කිරීම සඳහා

වන පියවර ශක්තිමත් කිරීමට සාමාජික රටවල් සඳහා මාර්ගෝපදේශ සපයන 29 වන වානිජ්‍ය (protocol) ශ්‍රී ලංකාව අනුමත කරන ලදී. මීට අමතරව, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කර්මාන්තශාලාවල බිම් මට්ටමේ සේවක සේව්‍ය සබඳතා වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා සමාජ සංවාද සහ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් අඛණ්ඩව සිදුකරන ලදී. වතු, නිෂ්පාදන, ඇඟලුම් සහ සේවා යන අංශවල විශිෂ්ටතම සේවා ස්ථාන සඳහා සම්මාන ප්‍රදානය කිරීම සඳහා සමාජ සංවාද කතිකා සහ සේවා ස්ථාන සහයෝගීතා පදනම මත දිවයින පුරා තරඟ ද පවත්වන ලදී. තවද, කම්කරු සබඳතා ක්ෂේත්‍රය තුළ සංශෝධන/නීතිමය විධිවිධාන කිහිපයක් ද හඳුන්වා දෙන ලදී. ඒ අනුව, කොන්ත්‍රාත් රැකියා වැඩිදියුණු කිරීම සහ නියාමනය සඳහා 1941 අංක 27 දරණ පඩි පාලක සහ ආඥා පනතට සංශෝධනයක් ගෙන එන ලදී. මීට අමතරව, වැඩ කරන පරිසරය තුළ සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව තහවුරු කිරීම සඳහා කර්මාන්තශාලා ලියාපදිංචි කිරීම සහ කර්මාන්තශාලා ගොඩනැගිලි අනුමත කිරීම, වාණිජ බොයිලරු සහ වෙනත් පීඩන යන්ත්‍ර ලියාපදිංචි කිරීම සහ පරීක්ෂා කිරීම, අධික ශබ්දයන්ගෙන් ශ්‍රමිකයන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ආලෝක තත්ත්වයන් පිළිබඳ පොදු ප්‍රමිතීන් යනාදියට අදාළ රෙගුලාසි කිහිපයක් 1942 අංක 45 දරණ කර්මාන්තශාලා ආඥා පනතට හඳුන්වා දෙන ලදී. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට ඒ, බී, එච් යන පත්‍රිකා පිළිබඳ තොරතුරු ලබාදීම සේව්‍යයාට අනිවාර්ය කිරීම සඳහා 1958 අංක 15 දරණ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත සහ අනිවාර්ය අධ්‍යාපනය අවුරුදු 16 දක්වා ඉහළ නැංවීමට සමගාමීව සේවා නියුක්තිය සඳහා බලපාන අවම වයස අවුරුදු 14 සිට 16 දක්වා ඉහළ නැංවීම සඳහා 1956 අංක 47 දරණ ස්ත්‍රීන්, තරුණ අය හා ළමයින් සේවයෙහි යෙදවීම පිළිබඳ පනත සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු කරමින් පවතී.

ශ්‍රම ඵලදායිතාව

වැඩ කරන ලද පැයකට එකතු කළ අගය (2010 මිල අනුව) වශයෙන් මනිනු ලබන ශ්‍රම ඵලදායිතාව 2018 වසරේ දී වාර්තා වූ පැයකට රු. 503.04 සිට 2019 වසරේ දී පැයකට රු. 513.39 දක්වා ඉහළ යන ලදී. ඒ අනුව, 2018 වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසරේ දී සමස්ත ශ්‍රම ඵලදායිතාව සියයට 2.1කින් වර්ධනය විය. සමස්ත ශ්‍රම ඵලදායිතාවෙහි මෙම වර්ධනයට කෘෂිකර්මාන්ත, කර්මාන්ත හා සේවා යන අංශ තුනෙහිම එකතු කළ අගයේ ඉහළ යෑම සහ කෘෂිකර්මාන්ත හා කර්මාන්ත යන අංශවල වැඩ කරන ලද පැය ගණන පහළ යෑම

හේතු විය. ශ්‍රම ඵලදායීතා මට්ටම අනුව, වැඩ කරන ලද පැයකට රු. 624.58ක් වාර්තා කරමින් සේවා අංශය ශ්‍රම සම්පත් වඩාත් කාර්යක්ෂමව භාවිතා කර ඇති බව පෙන්නුම් කළ අතර, මීට අනුයාතව කර්මාන්ත අංශය වැඩ කරන ලද පැයකට රු. 540.70ක ශ්‍රම ඵලදායීතා මට්ටමක් වාර්තා කරන ලදී. කෘෂිකර්මාන්ත අංශයේ ශ්‍රම ඵලදායීතාව ක්‍රමයෙන් වර්ධනය වීමක් දක්නට ලැබුණද, එය 2019 වසර තුළ වැඩ කරන ලද පැයකට රු. 192.87ක අවම අගයක් වාර්තා කරන ලදී.

කෘෂිකර්මාන්ත අංශය විසින් සේවා නියුක්තියට ලබා දෙන දායකත්වය ක්‍රමයෙන් පහත වැටුණද, කෘෂිකර්මාන්ත අංශය තවදුරටත් ශ්‍රමය වැඩි වශයෙන් උපයෝගී කරනු ලබන බව පෙනී යයි. මෙම තත්ත්වය තුළ, කෘෂිකර්මාන්ත අංශය ශ්‍රමය මත වැඩි වශයෙන් යැපීම සහ සම්පත් භාවිතයේ අකාර්යක්ෂමතාව සම්බන්ධ ගැටලු විසඳීම සඳහා සම්ප්‍රදායික කෘෂිකර්මාන්තයෙන් බැහැර වී ඉහළ තාක්ෂණික ක්‍රමවේද කරා යොමු වීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. තවද, ශ්‍රී ලංකා ආර්ථිකය ඇතැම් ප්‍රධාන කෘෂිකාර්මික නිෂ්පාදනවලින් ස්වයංපෝෂිත නොවීම මෙන්ම දේශීය වශයෙන් නිෂ්පාදනය සඳහා සාපේක්ෂව

4.12 සංඛ්‍යා සටහන
ප්‍රධාන ආර්ථික අංශ අනුව ශ්‍රම ඵලදායීතාව

ශීර්ෂය	2018 (අ)	2019 (ආ)
ස්ථාවර (2010) මිල අනුව දළ එකතු කළ අගය (රුපියල් මිලියන)	8,779,434	8,976,825
කෘෂිකර්මාන්ත	683,816	687,857
කර්මාන්ත	2,540,315	2,608,211
සේවා	5,555,303	5,680,757
ශ්‍රම ඵලදායීතාව, වැඩ කරන ලද පැයක් සඳහා රුපියල්	503.04	513.39
කෘෂිකර්මාන්ත	186.98	192.87
කර්මාන්ත	524.14	540.70
සේවා	620.78	624.58

(අ) සංශෝධිත මූලාශ්‍රයන්: ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව
(ආ) තාවකාලික ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව

අධික පිරිවැයක් දැරීමට සිදුවීම හේතුකොටගෙන ආනයන මත රඳා පවතින බැවින් COVID-19 වසංගත අභියෝගයන් සමඟ ලෝක ආහාර සැපයුම්දාමයට එල්ල වී ඇති බාධාව හමුවේ දේශීය කෘෂිකර්මාන්තයේ ඵලදායීතාව ඉහළ නැංවීමේ අවශ්‍යතාව පෙරටත් වඩා ඉස්මතු වී තිබේ.



4